

RAPPORT ANNUEL

2025-2026

CANADIAN
PSYCHOLOGICAL
ASSOCIATION

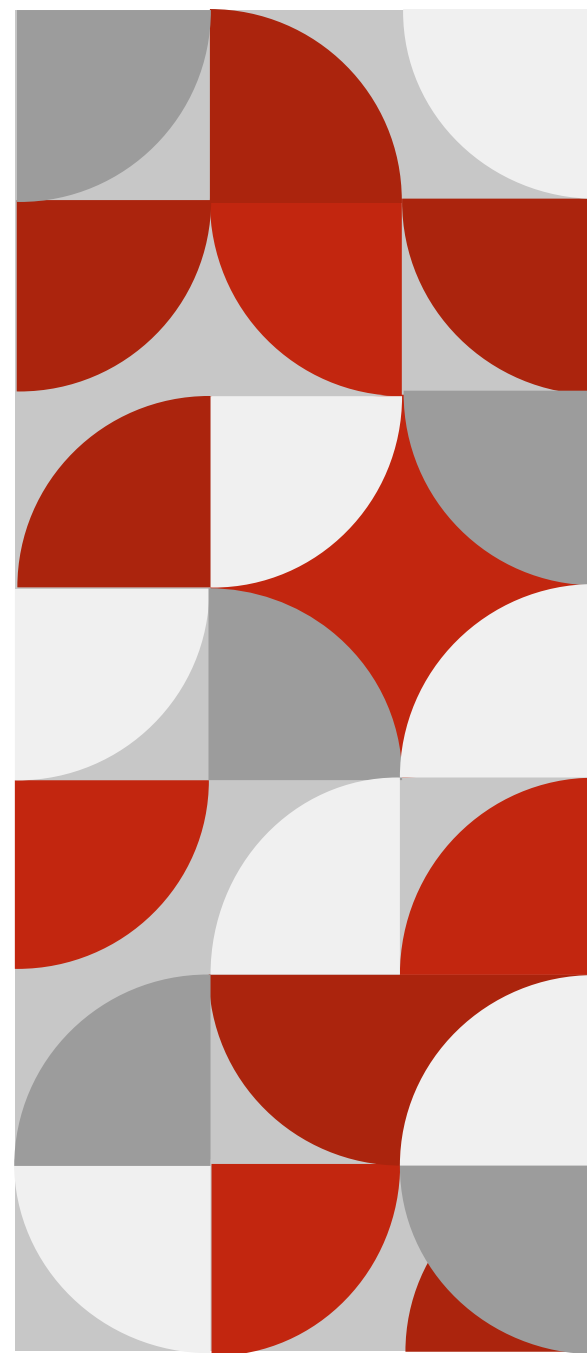
SOCIÉTÉ
CANADIENNE
DE PSYCHOLOGIE



TM

TABLE DES MATIÈRES

Message de notre président et de notre chef de la direction _____	3
Notre conseil d'administration _____	5
Notre personnel _____	6
Qui nous sommes _____	7
Nos membres en chiffres en 2025 _____	8
Partenaires de notre programme d'avantages pour les membres _____	8
Travailler en votre nom _____	9
Nous faire le porte-parole national et le chef de file de la psychologie _____	10
Défendre le rôle, la nécessité et la contribution de la psychologie à l'amélioration de la santé, du bien-être de la société et de l'économie _____	12
Promouvoir la valeur, le rôle unique et l'impact de la psychologie auprès du public _____	15
Soutenir, promouvoir et faire progresser une profession, une discipline et une association qui est diversifiée, juste, inclusive et accessible _____	17
Promouvoir une profession, une discipline et une association qui, par des appels à l'action et à la justice, soutiennent les connaissances et les pratiques autochtones et contribuent à la réconciliation avec les peuples autochtones _____	20
Autres activités opérationnelles _____	21
Publications _____	22
Soutien au développement de carrière _____	23
Perfectionnement professionnel continu _____	23
Adhésions, marketing et communications _____	25
Agrément _____	26
Sections : administration, fonctionnement et gouvernance _____	26
Gouvernance _____	27
Coalitions, collaborations et alliances _____	27
Congrès annuel de la SCP de 2025 _____	30
Nos lauréats des prix de 2026 _____	32
Subventions pour les étudiants : recherche et développement de carrière _____	34
Nos sections _____	36
Nos comités, groupes de travail et équipes de rédaction de nos revues _____	43



MESSAGE DE NOTRE PRÉSIDENT ET DE NOTRE CHEF DE LA DIRECTION

Nous sommes fiers de vous présenter notre rapport annuel 2025-2026, qui fait le bilan d'une autre année extraordinaire d'activités au service de la psychologie et rend hommage à chacun d'entre vous, qui avez choisi de nous soutenir en adhérant à notre association.

Au cours de l'année écoulée, nous avons lancé notre nouveau plan stratégique, qui comprenait une nouvelle vision, une nouvelle mission et les nouveaux objectifs suivants pour orienter notre travail :

- Nous faire le porte-parole national et le chef de file de la psychologie.
- Défendre le rôle, la nécessité et la contribution de la psychologie à l'amélioration de notre santé et de notre bien-être social et économique.
- Promouvoir la valeur, le rôle unique et l'incidence de la psychologie sur le public.
- Soutenir, promouvoir et faire croître une profession, une discipline et une association diversifiées, justes, inclusives et accessibles.
- Promouvoir une profession, une discipline et une association qui, par des appels à l'action et à la justice, soutiennent les connaissances et les pratiques autochtones et contribuent à la réconciliation avec les peuples autochtones.

C'est ainsi que nous avons pris à cœur notre rôle de porte-parole national, de chef de file, de soutien, de défenseur et de force motrice de la psychologie au Canada et à l'échelle internationale. On peut dire que cette année a été une année de mobilisation – pour la SCP, pour les individus et pour d'autres associations de psychologues.

Au cours de l'année écoulée, nous avons continué à répondre aux divers défis, actuels et émergents, auxquels notre profession et notre discipline sont

confrontées, et à les défendre. Au moyen de divers documents, rapports, présentations, réunions et lettres, nous avons parlé d'une variété de questions qui ont une incidence sur la psychologie au Canada ainsi que sur la santé mentale et le bien-être des Canadiens. Ces questions étaient, notamment :

- modifications proposées à la réglementation
- intelligence artificielle
- titres de compétences nationaux
- modèles de formation professionnelle
- recherche en sciences du comportement et prise de décision fondée sur des données probantes
- changements apportés aux programmes gouvernementaux
- annulation des programmes de résidence
- accès aux services psychologiques
- parité en santé mentale
- réussite des étudiants de premier cycle
- défis en matière de recrutement et de maintien en poste dans le secteur public

Nous avons plaidé en faveur d'une profession et d'une discipline où chacun se sentirait accueilli, intégré et représenté, et qui continuerait à assumer ses responsabilités en matière de réconciliation avec les peuples autochtones. Nous avons reconnu que nous pouvons faire beaucoup en tant qu'organisation pour faire avancer les choses, mais nous savons aussi que les efforts doivent commencer bien avant l'inscription comme psychologue, la formation des étudiants des cycles supérieurs et même l'enseignement de premier cycle.

La psychologie reste l'une des matières les plus populaires à l'université. C'est un sujet qui

intéresse un très grand nombre d'étudiants et qui fournit une base de connaissances et un ensemble de compétences ayant un impact sur une grande variété de professions et de parcours professionnels en dehors de la psychologie elle-même. En tant que profession et discipline, la psychologie évolue actuellement dans un contexte complexe marqué par une forte demande, des bouleversements technologiques et, que ce soit dans le milieu universitaire, la recherche ou les services de santé, d'importants défis relatifs à la main-d'œuvre. Les psychologues sont confrontés à des risques qui entraînent des répercussions sur leur identité professionnelle et leur bien-être, sur leur formation et les normes éthiques, ainsi que sur leur santé personnelle. Les psychologues sont également confrontés à des défis liés à leur champ de pratique et à leur expertise reconnue, à l'érosion des normes professionnelles et de leur identité, à un besoin croissant de soins psychologiques dans le secteur public, à la réduction du financement de la recherche en psychologie et en santé mentale, ainsi qu'à l'intégration rapide de l'intelligence artificielle dans les domaines de la science, de la pratique et de l'enseignement. Il n'a jamais été aussi nécessaire d'agir à tous les niveaux pour faire en sorte que le rôle, la valeur et la contribution uniques des psychologues à la prise de décision fondée sur des données probantes et à l'amélioration de notre bien-être collectif sur le plan social, économique et de la santé soient reconnus.

La SCP a souligné l'importance de la réussite des étudiants, lors de diverses réunions et dans le cadre de plusieurs présentations proposées tout au long de l'année, ainsi qu'au congrès par le président de la SCP, le Dr Smith. Un numéro de *Psynopsis* a également été consacré à ce sujet.

Le conseil d'administration a approuvé divers énoncés de politique et de position au cours de

la dernière année, y compris ceux présentés par divers groupes de travail réunis pour élaborer des rapports et des recommandations sur différentes questions à soumettre à l'examen et à l'approbation du conseil d'administration.

Cette année, la SCP a consacré une grande partie de ses efforts aux possibilités et aux défis actuels et futurs de la psychologie. Nous vous avons demandé, à vous, nos membres, de nous faire part des défis auxquels, selon vous, la science, la pratique et l'enseignement de la psychologie seront confrontés à l'avenir, et vous nous avez répondu! Des associations de psychologues et des membres de la profession de tout le pays se sont mobilisés pour faire entendre leur voix au nom de la profession de psychologue, notamment en ce qui concerne la formation, la réglementation et les droits de la personne. S'appuyant sur cette vague de mobilisation, la SCP et l'Association canadienne des organismes de réglementation en psychologie (ACORP) ont réclamé et commencé à organiser un sommet visant à examiner les modèles de formation et de réglementation en psychologie professionnelle. Dans un format et selon un calendrier qui restent à définir, ce sommet réunira des organismes de réglementation, des enseignants, des formateurs et des associations afin de tracer la voie à suivre pour améliorer l'accès à une formation professionnelle adéquate en psychologie et pour garantir aux Canadiens des services psychologiques efficaces et sûrs.

Nos sections ont continué à travailler pour le compte de leurs membres en organisant des ateliers, des webinaires et des activités dans le cadre de congrès. En ce qui concerne notre congrès, nous avons enregistré un nouveau record avec plus de 2 100 résumés présentés, ce qui laisse présager une programmation riche et variée, à l'image de l'excellence de la psychologie au Canada, lorsque nous nous réunirons à Montréal en juin prochain. Les membres de la SCP ont également approuvé de

nouveaux règlements. Le conseil d'administration de la SCP a travaillé sans relâche pour apporter les mises à jour nécessaires à ses règlements – y compris la justification de ces mises à jour – tout en répondant aux diverses questions et préoccupations soulevées par les membres au cours du processus. Maintenant qu'ils ont été approuvés, le travail n'est pas terminé; le personnel de la SCP, les présidents de section et les membres continuent à travailler à la mise en œuvre de ces règlements au service de l'ensemble des membres.

Ce ne sont là que quelques exemples du travail accompli par vous et pour vous au cours de l'année écoulée. En lisant le rapport annuel, vous en apprendrez davantage sur le travail qu'effectue la SCP au nom de la psychologie. Notre rapport est structuré selon les objectifs de notre nouveau plan stratégique et comprend :

- un aperçu de nos activités stratégiques et opérationnelles
- une liste, accompagnée de descriptions, des nombreux partenariats, collaborations, alliances et groupes externes auxquels nous participons
- les principaux faits saillants du rapport du vérificateur de 2025
- les noms des lauréats, des Fellows et des bénéficiaires de subventions de recherche de cette année
- les faits saillants des activités entreprises par nos sections
- les noms de nos différents comités et groupes de travail, ainsi que les membres qui ont si généreusement donné de leur temps au service de ces comités et groupes de travail

Comme toujours, le personnel de la SCP s'est montré motivé, dévoué, professionnel et extrêmement productif malgré des moments très difficiles. Il a travaillé en étroite collaboration avec le

conseil d'administration, les comités, les groupes de travail, les équipes de rédaction des revues et les sections de la SCP pour :

- défendre, représenter les points de vue de la psychologie et collaborer en son nom
- mobiliser les membres et faire connaître le travail des membres
- engager le dialogue avec le public
- fournir des produits et des services estimés par les membres

Veillez vous joindre à nous pour remercier le personnel talentueux du siège social de la SCP pour tout le travail qu'il a accompli en votre nom cette année.

Nous aimerions conclure en exprimant notre plus sincère reconnaissance et nos remerciements aux quelque 7 000 d'entre vous qui ont choisi de faire partie de la SCP au cours de l'année écoulée. Dans notre travail pour relever les défis d'aujourd'hui et de demain – que ce soit au sein de la société ou au sein de notre profession –, représenter nos membres actuels et futurs et répondre à leurs besoins reste au cœur de notre action. En parcourant ces pages, nous espérons que vous serez fiers de ce que nous avons accompli en votre nom et au nom de la psychologie, et que vous serez inspirés par ce que l'année à venir nous réserve. La SCP, c'est vous, et nous nous réjouissons de travailler avec et pour vous au cours de l'année à venir.



Steven M. Smith, Ph. D.
Président et président du conseil d'administration de la SCP (2025-2026)



Lisa Votta-Bleeker, Ph. D.
Chef de la direction

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présidents du conseil d'administration



Président
Dr Steven M. Smith
Halifax (N.-É.)



Présidente sortante
Dre Anita Gupta
Halifax (N.-É.)



Administratrice représentant la pratique
Présidente désignée
Dre Janine Hubbard
St. John's (T.-N.-L.)

Administrateurs



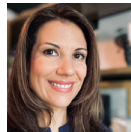
Administrateur représentant la science
Dr Adam Sandford
Toronto, ON



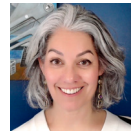
Administrateur non désigné
Dr Saeid Chavoshi
Toronto (Ont.)



Administratrice représentant l'éducation
Dre Meghan Norris
Kingston (Ont.)



Administratrice non désignée
Dre Mélanie Joannis
Ottawa (Ont.)



Administratrice non désignée
Dre Claire Sira
Victoria (C.-B.)



Administratrice représentant le Conseil des sections
Dre Kirby Huminuik
Vancouver (C.-B.)



Représentante des étudiants
Mme Anisa Nasseri
Vancouver (C.-B.)

Représentants d'association partenaire



Conseil canadien des départements de psychologie (CCDP)
Dr Mel Rutherford
Hamilton (Ont.)



Conseil canadien des programmes de psychologie professionnelle (CCPPP)
Dre Jo Ann Unger
Winnipeg (Man.)



Conseil des sociétés professionnelles de psychologues (CSPP)
Dre Amanda Maranzan
Thunder Bay (Ont.)



Société canadienne des sciences du cerveau, du comportement et de la cognition (SCSCCC)
Dre Natalie Phillips
Montréal (Qué.)

NOTRE PERSONNEL

Dre Lisa Votta-Bleeker
Chef de la direction

Dre Lauren Thompson
Directrice, affaires scientifiques

Dr Stewart Madon
Directeur, affaires professionnelles,
et registraire, agrément

Dr Devin Fowlie
Directeur, éducation et
perfectionnement professionnel

Glenn Brimacombe
Directeur, politiques et affaires
publiques

Nancy Allen
Directrice, finances

Leanna Verrucci
Directrice, marketing, adhésion
et communications

Julie Auger
Directrice, événements

Cara Bernard
Gestionnaire, gouvernance
et administration

Katherine Solomon
Planificatrice d'événements

Eric Bollman
Spécialiste des communications

Vijaya Ramesh
Coordonnatrice des finances

Zaineb Bouhlal
Administratrice de la base de
données sur les membres et des
services aux membres

Christine McPherson
Adjointe, agrément

Emily McIntosh
Coordonnatrice de l'adhésion

Diana Barikor
Adjointe administrative

Kimberley Black
Adjointe de direction, bureau de direction

Anthony Aubrey
Graphiste multimédia

Sherene Chen-See Pottruff
Directrice des services de rédaction,
Psynopsis

À partir du 1^{er} mai 2026

*Remarque : Kathryn McLaren, partenaire,
sections et services aux membres, est en congé
parental depuis juillet 2025.*

QUI NOUS SOMMES

À propos de nous

Créée en 1939, la Société canadienne de psychologie (SCP) est la seule association nationale qui se consacre à la fois à la science, à l'enseignement et à la pratique de la psychologie au Canada. Nous avons été constitués en vertu de la Partie II de la Loi sur les corporations canadiennes en mai 1950 et nous avons reçu notre certificat de prorogation en vertu de la Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif (Loi BNL) en août 2013. Comptant plus de 7 000 membres, affiliés et associés, la SCP est la plus grande association vouée à la psychologie au Canada.

Vision

La SCP a pour ambition de promouvoir une société qui valorise et applique la psychologie scientifique au bénéfice des personnes, des collectivités, des organisations et des peuples.

Mission

Nous serons au service du public et des membres de la SCP en faisant progresser la psychologie scientifique, la pratique et l'enseignement de la psychologie par la recherche, la défense des intérêts et la collaboration.



Nos objectifs stratégiques 2025-2030

En tant qu'association, nous sommes guidés par la conviction profonde que la recherche en psychologie, la pratique de la psychologie et la formation en psychologie présentent un intérêt énorme pour les politiques publiques et le bien collectif. Nous accomplirons notre mission en menant des activités qui s'inscrivent dans cinq priorités stratégiques. Nous allons :

- nous faire le porte-parole national et le chef de file de la psychologie.
- défendre le rôle, la nécessité et la contribution de la psychologie à l'amélioration de la santé, du bien-être de la société et de l'économie.
- promouvoir la valeur, le rôle unique et l'impact de la psychologie auprès du public.
- soutenir, promouvoir et faire progresser une profession, une discipline et une association qui est diversifiée, juste, inclusive et accessible.
- promouvoir une profession, une discipline et une association qui, par des appels à l'action et à la justice, soutiennent les connaissances et les pratiques autochtones et sont responsables à l'égard de la réconciliation avec les peuples autochtones.

Principes généraux de la SCP

- Politiques, actions de sensibilisation et activités fondées sur des données probantes.
- Être guidés en toutes choses par la mission de notre organisation.
- Apporter de la valeur à nos membres.

- Respecter et promouvoir les droits de la personne et l'équité.
- Incarner les principes du Code canadien d'éthique de la SCP dans tout ce que nous faisons.
- Collaborations significatives, respectueuses et constructives au Canada et ailleurs dans le monde.

Principes directeurs de la SCP

- Gouvernance efficace et efficiente.
- Gestion opérationnelle efficace et efficiente.
- Des services et des produits significatifs et des résultats mesurables.
- Partenariats et relations significatifs et respectueux à l'intérieur et à l'extérieur de la SCP.
- Voir, entendre et envisager une diversité de points de vue lorsque l'on aborde les problèmes auxquels font face la psychologie ou l'organisation.

Valeurs éthiques de la SCP

- Respect de la dignité de la personne et des peuples
- Soins responsables
- Intégrité dans les relations
- Responsabilité envers la société

NOS MEMBRES EN CHIFFRES EN 2025

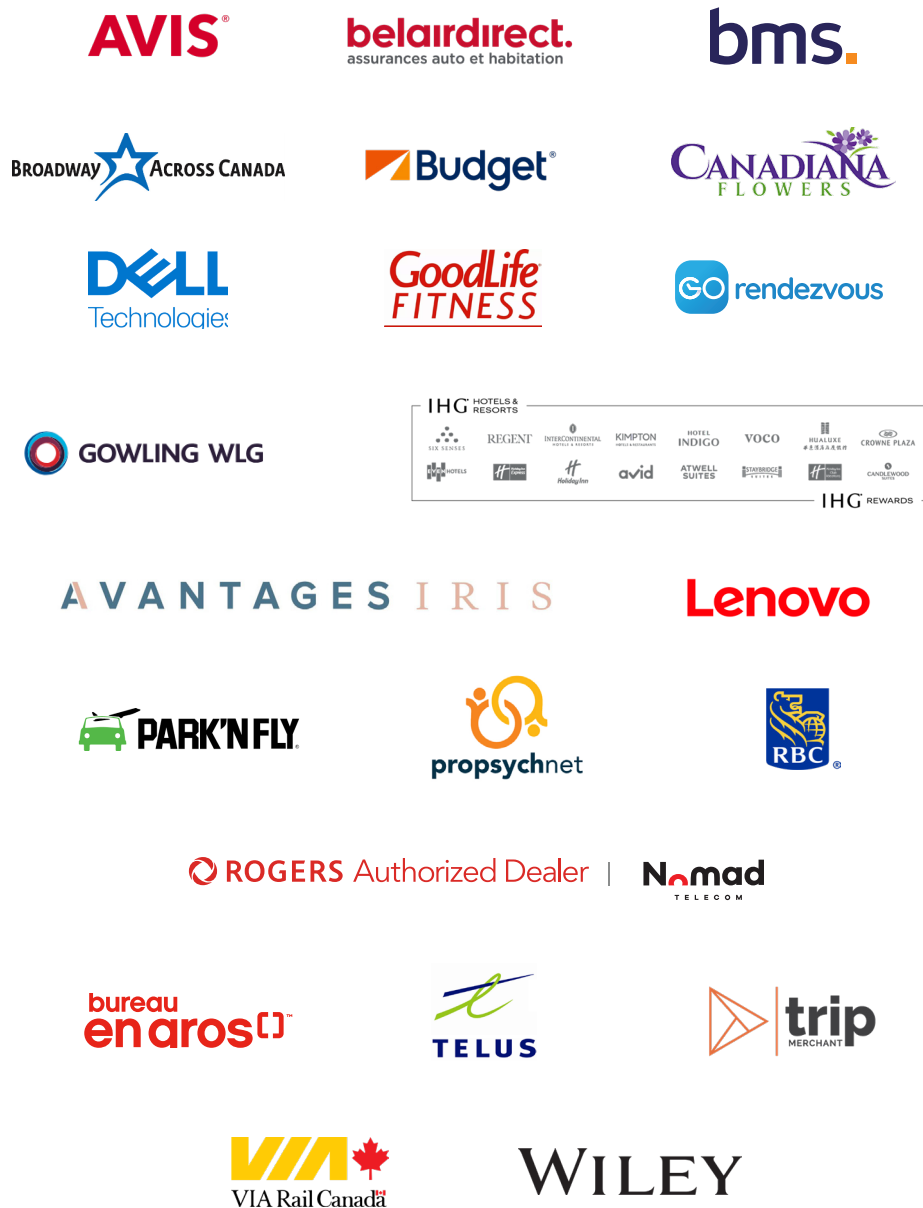
Répartition selon la catégorie de membre

Membre	4 620
Fellow	103
Membre en début de carrière (1 ^{re} année)	234
Membre en début de carrière (2 ^e année)	225
Membre en congé parental	21
Fellow honoraire à vie	34
Membre honoraire à vie	83
Affilié international	24
Membre étudiant international	7
Fellow retraité	13
Membre retraité	70
Affilié spécial	86
Étudiant affilié	1 530
Étudiant affilié - représentant sur le campus/représentant des étudiants	13
Fellow conjoint SCP/APA	1
Membre conjoint SCP/APA	10
Associé d'une section	84
Bachelier en année sabbatique	46
Membre à titre gracieux	18
Total	7 222

Répartition selon l'âge

18 à 29 ans	15 %
30 à 49 ans	45 %
50 à 69 ans	31 %
70 ans et plus	9 %

PARTENAIRES DE NOTRE PROGRAMME D'AVANTAGES POUR LES MEMBRES



TRAVAILLER EN VOTRE NOM



7 222

Membres
et affiliés



21

Membres
du personnel



15

Prix



24

Subventions de recherche
et de développement
de carrière



35

Sections



62 500

Abonnés des
médias sociaux



40

Mentions dans
les médias



21

Alliances/
coalitions



5

Mémoires au
gouvernement



7

Groupes de
travail actifs

AXES



SCIENCE



PRATIQUE



ÉDUCATION



282

Cours de formation
continue en ligne



95

Programmes
agrés



3

Revue



22

Partenaires de
notre programme
d'avantages pour
les membres



99

Série de fiches d'information
*La psychologie peut vous
aider* et ressources
professionnelles

Ce qui suit est une vue d'ensemble des activités menées par la SCP en 2025-2026, organisée en fonction de ses objectifs stratégiques et axée sur les nouvelles réalisations et activités accomplies entre juin 2025 et avril 2026.

NOUS FAIRE LE PORTE-PAROLE NATIONAL ET LE CHEF DE FILE DE LA PSYCHOLOGIE

Modèles de formation et champ de pratique

En collaboration avec l'Association canadienne des organismes de réglementation en psychologie (ACORP), nous avons mis sur pied un comité directeur mixte qui réunira des organismes de réglementation, des formateurs et des associations du domaine de la psychologie afin d'organiser un sommet visant à explorer différents modèles de formation professionnelle et à tracer la voie vers un meilleur accès à une formation professionnelle adéquate en psychologie, ainsi qu'à garantir aux Canadiens des services psychologiques efficaces et sûrs. Dans le cadre de ces travaux, nous avons diffusé un document provisoire rédigé par le personnel de la SCP, qui proposait la création d'écoles de psychologie ainsi que des modifications aux modèles de formation et à la délivrance de titres et certificats.

En réponse aux changements proposés aux normes d'accès à la profession des psychologues et des associés en psychologie par l'Ordre des psychologues et des analystes du comportement de l'Ontario (OPACO), la SCP a rédigé une lettre conjointe avec l'Ontario Psychological Association (OPA) pour s'opposer aux changements et a répondu à l'appel de commentaires du public lancé par l'OPACO. En tant que membre du Conseil des sociétés professionnelles de psychologues (CSPP), la SCP a également signé la réponse du CSPP à la consultation publique. Plus de 1 700 personnes ont signé une lettre ouverte s'opposant à ces changements, dont la rédaction a été coordonnée par l'un des membres de la SCP. Nous avons également rencontré de

nombreux membres, particuliers et représentants des médias afin d'écouter leurs préoccupations au sujet de ces changements et de discuter du point de vue de la SCP sur les modifications proposées.

L'avenir de la psychologie

À la fin janvier, nous avons lancé un sondage auprès des membres de la SCP sur l'avenir de la psychologie du point de vue de la science, de la pratique et de la formation. Plus de 1 200 membres ont répondu au sondage; les réponses serviront à orienter le travail de la SCP au cours de la prochaine année.

La chef de la direction, le président et la présidente désignée de la SCP ont participé à des réunions en personne et virtuelles avec les chefs de la direction et les présidents de l'American Psychological Association (APA) et de l'Association of State and Provincial Psychology Boards (ASPPB) afin de discuter de l'avenir de la psychologie et des enjeux auxquels notre profession et notre discipline sont confrontées. Il est clairement ressorti de ces réunions que nous sommes tous confrontés à des problèmes similaires, parmi lesquels figurent notamment : l'intelligence artificielle (IA), les titres, les autorisations d'exercer et le champ de pratique, les compétences et la valeur des psychologues, le droit de prescrire des médicaments, le manque de financement accordé à la recherche en psychologie et aux étudiants en psychologie, la mobilité de la main-d'œuvre, ainsi que la place de la psychologie dans les universités. Chaque association a publié une déclaration commune à la suite de la réunion en présentiel de l'automne.

La chef de la direction de la SCP a également eu des échanges à ce sujet avec divers membres du personnel de l'APA et les chefs de la direction d'associations internationales de psychologues.

Le conseil d'administration a approuvé un énoncé de position sur l'harmonisation nationale des titres de compétences.

Compte tenu de l'importance croissante accordée à l'accès aux services de soins de santé mentale et au rôle de la psychologie, nous avons publié un rapport qui examine les données accessibles au public recueillies par l'Institut canadien d'information sur la santé (ICIS) de 2017 à 2023 sur le nombre de psychologues au Canada.

IA et psychologie

En novembre, la SCP a organisé sa première conférence satellite, qui portait sur l'application de l'IA à la recherche et à la formation en psychologie ainsi qu'à la pratique de la psychologie. Organisé à l'Université de la Colombie-Britannique (UBC), cet événement a réuni plus de 150 délégués venus de partout au Canada. Au programme figuraient une conférence plénière, trois conférenciers principaux et plusieurs exposés.

Nous avons élaboré et affiché un énoncé de politique approuvé par le conseil d'administration sur l'utilisation de l'IA dans la recherche, la formation en psychologie et la pratique de la psychologie au Canada afin de fournir des orientations préliminaires aux psychologues canadiens sur les meilleures pratiques en matière d'utilisation de l'IA conformément aux cadres éthiques existants.

Nous avons engagé des discussions avec le bureau chargé de l'IA de l'APA sur les principales préoccupations relatives à l'IA en psychologie dans le contexte états-unien. Le personnel de la SCP et celui de l'APA ont convenu de poursuivre les discussions et le partage de connaissances sur ce sujet.

La psychologie apporte son expertise

La SCP a poursuivi ses démarches auprès de l'Association canadienne des évaluateurs et prestataires de l'aide médicale à mourir (ACEPA) afin de déterminer s'il existe des mesures psychométriques particulières qui pourraient faciliter l'évaluation des personnes demandant l'aide médicale à mourir, notamment dans les cas où la maladie mentale est le seul problème de santé invoqué (TM-SPMI). Le personnel de la SCP a continué à collaborer avec les membres possédant une expertise dans ce domaine pour envisager les prochaines étapes, notamment l'élaboration d'un sondage auprès des membres sur cette question.

À la demande du groupe « Help ELiminate Pain in Kids & Adults » (HELPinKids&Adults), présidé par la Dre Anna Taddio et dont la SCP est un « utilisateur de connaissances », la Dre Thompson a examiné et commenté la mise à jour du guide de pratique clinique (GPC) qu'il a produit relatif à la réduction de la douleur lors de la vaccination, intitulé *Reducing Distress During Vaccine Injections: HELPinKids&Adults Clinical Practice Guideline Update*. Après avoir examiné le projet de GPC et formulé des commentaires détaillés à l'aide de la grille AGREE, la Dre Thompson a envoyé une lettre indiquant que la SCP soutient la mise à jour du guide de pratique clinique.

Dans le cadre de sa collaboration avec la coalition Le handicap sans pauvreté, la SCP a signé une lettre recensant diverses réformes néces-

saires à apporter au crédit d'impôt pour personnes handicapées afin de soutenir les Canadiens. Ces réformes vont dans le sens des recommandations formulées par la SCP par le passé (p. ex., élargir l'éventail de professionnels de la santé habilités à certifier pleinement l'admissibilité, reconnaître l'admissibilité au titre des programmes provinciaux d'aide aux personnes handicapées en traitement, simplifier le formulaire de demande du CIPH, mener à bien et étendre le projet pilote de renouvellement simplifié de la demande du CIPH sur deux pages).

Le Dr Madon a participé à des réunions consacrées aux soins basés sur des mesures et continue à collaborer avec le Centre canadien sur les dépendances et l'usage de substances (CCDUS) et le Homewood Research Institute (HRI) à l'élaboration de normes et de lignes directrices en matière de soins fondés sur les mesures pour le traitement des troubles concomitants.

La SCP a pris acte des préoccupations exprimées au sujet des ajustements d'effectifs au sein de la fonction publique canadienne, qui semblent toucher de manière disproportionnée les équipes de recherche en sciences du comportement, et a suivi la situation de près.

Relations extérieures

La Dre Votta-Bleeker a accepté une invitation de l'ICIS à participer à un groupe consultatif d'experts chargé d'examiner un rapport de l'ICIS sur la main-d'œuvre dans le domaine de la santé mentale et de la toxicomanie au Canada et de fournir des commentaires à ce sujet. À la suite de ce travail, elle a été invitée à parler à nouveau au personnel de l'ICIS au sujet des efforts déployés par celui-ci pour améliorer et étendre la collecte de données relatives aux psychologues au Canada.

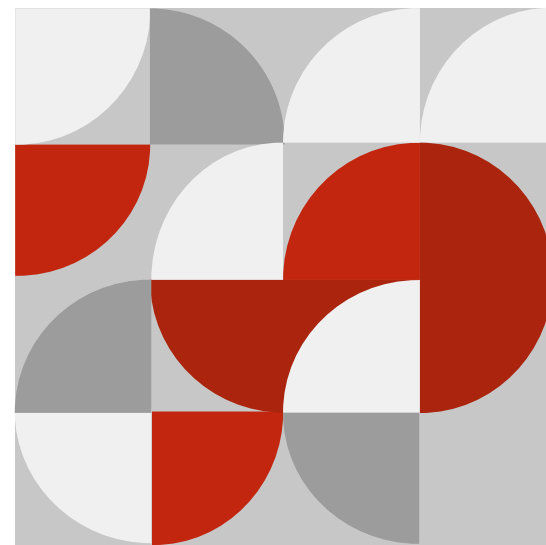
Nous avons entrepris des discussions avec l'Association canadienne d'oncologie psychosociale

(ACOP) au sujet d'éventuelles collaborations portant plus particulièrement sur les besoins et le rôle des psychologues en oncologie psychosociale, les moyens de sensibiliser les psychologues et les décideurs à ce domaine d'activité, ainsi qu'un éventuel protocole d'accord entre nos organisations.

En collaboration avec le Répertoire canadien des psychologues offrant des services de santé (RCPOSS), nous avons mis à jour le cours en ligne de la SCP sur la psychopharmacologie.

Nous avons pris contact avec Esprits sains, enfants sains, Psychologie Canada afin d'étudier les possibilités de collaboration en matière de formation afin de renforcer les capacités des psychologues qui travaillent auprès des enfants et des adolescents, et de les former.

Le Dr Madon et M. Brimacombe ont poursuivi leurs échanges avec les représentants de l'Université d'Ottawa concernant l'élaboration d'une norme minimale de données (NMD) interprofessionnelles pour le suivi du personnel de santé.



DÉFENDRE LE RÔLE, LA NÉCESSITÉ ET LA CONTRIBUTION DE LA PSYCHOLOGIE À L'AMÉLIORATION DE LA SANTÉ, DU BIEN-ÊTRE DE LA SOCIÉTÉ ET DE L'ÉCONOMIE

Action en faveur de changements réglementaires

La SCP a fait part de ses commentaires sur la consultation de l'OPACO à la ministre de la Santé et vice-première ministre de l'Ontario, au ministre associé délégué à la Santé mentale et à la Lutte contre les dépendances et au commissaire à l'équité de l'Ontario. La SCP, en collaboration avec l'OPA, a également fourni des renseignements complémentaires à la ministre de la Santé et vice-première ministre de l'Ontario. La SCP a également fourni des renseignements à divers députés provinciaux qui l'avaient contactée pour poser des questions sur les changements proposés.

La chef de la direction de la SCP, avec, dans certains cas, le directeur des affaires professionnelles de la SCP, a participé à plusieurs réunions avec des représentants de la British Columbia Psychological Association (BCPA) et des représentants d'un groupe de psychologues de la C.-B afin de discuter des changements réglementaires résultant de la nouvelle fusion du College of Health and Care Professionals of BC (CHCPBC) et de la nouvelle Occupational Health and Safety Act de la Colombie-Britannique. À la demande de – et avec l'apport de – la BCPA, la SCP a envoyé une lettre au CHCPBC pour faire part des préoccupations que les psychologues de la Colombie-Britannique lui ont exprimées au sujet de la loi.

En tant que membre de l'Extended Healthcare Providers Coalition (EHPC), la SCP a également discuté, par l'intermédiaire de la chef de la direction, avec les chefs de la direction d'autres associations professionnelles nationales qui partagent des inquiétudes similaires au sujet

de la nouvelle Occupational Health and Safety Act de la Colombie-Britannique.

Les Drs Votta-Bleeker et Madon ont rencontré des psychologues du Yukon pour discuter des divers défis qu'ils rencontrent dans la prestation de services psychologiques depuis que le territoire a commencé à réglementer l'activité des prestataires de services psychologiques en 2025.

Activités de représentation relatives aux programmes de résidence

Le programme de résidence offert au Student Counselling Centre de l'Université du Manitoba a décidé de cesser ses activités à l'automne 2025. La SCP a rédigé une lettre destinée au directeur général du soutien aux étudiants de l'Université du Manitoba, qui préconise le maintien du programme. Le Dr Madon a ensuite pris contact avec des représentants de la Manitoba Psychological Society (MPS) pour discuter de cette question et du soutien nécessaire pour obtenir la réouverture du programme.

Activités de représentation liées à l'IA

Groupe consultatif des professionnels de la santé sur les premières lignes directrices nationales du Canada en matière d'IA pour la santé mentale et la toxicomanie

La Commission de la santé mentale du Canada (CSMC) et le Centre canadien sur les dépendances et l'usage de substances (CCDUS) ont invité la SCP à se joindre au groupe consultatif des

professionnels de la santé pour appuyer l'élaboration des premières lignes directrices nationales du Canada sur l'utilisation éthique, sûre et efficace de l'IA dans les soins de santé mentale et de santé liée à l'usage de substances psychoactives. La SCP a collaboré avec les autres membres du groupe consultatif afin d'apporter une expertise pratique et fondée sur l'expérience, garantissant ainsi que les recommandations soient pertinentes, réalisables et ancrées dans la réalité des différents contextes de soins. Le Dr Fowlie représente la SCP au sein de ce groupe consultatif.

Mémoire présenté dans le cadre du sprint national de 30 jours sur l'IA

La SCP a participé au sprint national sur l'IA de 30 jours organisé par Innovation, Sciences et Développement économique Canada, en apportant sa contribution afin d'aider à définir les grandes orientations de la stratégie nationale du Canada en matière d'IA. Le mémoire a mis en évidence le rôle important que jouent les psychologues dans la création d'une IA innovante qui respecte les normes éthiques les plus élevées, conformément au *Code canadien d'éthique des psychologues*.

Liaison avec le gouvernement

Au cours de la dernière année, la SCP a collaboré avec le gouvernement sur divers dossiers.

Suivi postélectoral

- Après les élections, le Consortium canadien pour la recherche (CCR), dont la Dre Thompson est vice-présidente, a envoyé des lettres de félicitations aux 343 députés.

Ces lettres invitaient les députés à prendre contact avec le CCR et présentaient les principales revendications politiques de ce dernier, notamment l'augmentation du financement accordé aux scientifiques canadiens et l'inscription du poste de conseiller scientifique en chef dans la loi.

- À la suite des élections, la SCP a également envoyé des lettres de félicitations au premier ministre Mark Carney, aux ministres Marjorie Michel (Santé), Mélanie Joly (Industrie) et Rechie Valdez (Femmes et Égalité des genres), et a rencontré plusieurs parlementaires.

Processus de consultation prébudgétaire

- La SCP a présenté un mémoire au Comité permanent des finances de la Chambre des communes dans le cadre du processus de planification prébudgétaire de 2025 et 2026. Le mémoire de la SCP comportait quatre recommandations : 1) la parité en santé mentale, 2) un crédit d'impôt pouvant atteindre 25 % destiné aux employeurs afin d'étendre la couverture des services psychologiques pour leurs employés, 3) la nécessité de meilleurs indicateurs de santé mentale et d'une collecte de données plus efficace dans les secteurs public et privé, 4) l'augmentation des investissements dans la recherche sur la santé psychologique et mentale.
- Nous avons également dirigé l'élaboration du mémoire prébudgétaire de l'Alliance canadienne pour la maladie mentale et la santé mentale (ACMMSM) et contribué à la rédaction des mémoires présentés par le CCR, l'EHPC et le Groupe d'intervention action santé (GIAS) afin d'assurer une cohérence maximale entre les documents soumis.

Représentation au nom de la science

- Le Dr Fowlie, accompagné de représentants de Computer Science Canada, de la Société statistique du Canada et de l'Association canadienne des professeures et professeurs d'université, a rencontré Salma Zahid, députée de Scarborough-Centre-Don Valley-Est, en leur qualité d'organisations membres du CCR. La réunion a porté principalement sur l'augmentation du financement et du soutien destinés à l'enseignement supérieur, le renforcement des liens entre l'enseignement supérieur et le secteur privé, ainsi que l'impact des délais de traitement des visas sur le recrutement d'étudiants diplômés étrangers.

Santé mentale et accès aux services psychologiques

- La SCP, ainsi que d'autres organismes nationaux voués à la santé, a continué à demander au gouvernement fédéral de créer une loi complémentaire à la *Loi canadienne sur la santé*, qui reconnaîtrait la nécessité d'étendre et d'améliorer l'accès aux services de santé mentale et aux services psychologiques financés par l'État, en parité avec les soins de santé physique. Cela implique également le transfert de fonds dédiés aux provinces et aux territoires, ainsi que des objectifs clairs et des mesures de reddition de comptes.
- Le Dr Madon et M. Brimacombe ont rencontré Hedy Fry, présidente du Comité permanent de la santé, pour discuter des soins de santé mentale au Canada, y compris la possibilité que le Comité examine officiellement la nécessité de la parité en matière de santé mentale dans la législation fédérale.

- Le Dr Madon et M. Brimacombe ont poursuivi leurs rencontres avec des représentants du CSCP afin de discuter de la coordination des actions de défense des intérêts relatives à la rémunération des psychologues au sein des programmes financés par le gouvernement fédéral (p. ex., Anciens Combattants Canada [ACC], Services de santé non assurés pour les Premières Nations et les Inuit [SSNA], Programme fédéral de santé intérimaire [PFSI]). Dans le même ordre d'idées, ils ont continué à interpeller les fonctionnaires fédéraux du SSNA et du PFSI afin de plaider en faveur d'une plus grande efficacité sur le plan administratif et au niveau des programmes, ainsi que d'une rémunération équitable pour les psychologues, conforme aux tarifs provinciaux recommandés. Seule et en tant que membre de l'EHPC et du GIAS, la SCP a envoyé des lettres à la ministre de l'Immigration, des Réfugiés et de la Citoyenneté pour exprimer ses inquiétudes concernant les changements annoncés au PFSI.
- Avec l'Association canadienne pour la santé mentale (ACSM), nous avons signé une lettre ouverte adressée au gouvernement fédéral, demandant le renouvellement des accords bilatéraux sur la santé mentale conclus avec les provinces et les territoires pour la période 2017-2027.
- À titre de membre de l'ACMMSM, la SCP a participé à la Semaine de sensibilisation aux maladies mentales (SSMM) de l'ACMMSM. Dans le cadre de la SSMM, une réception en l'honneur des champions de la santé mentale a été organisée en présence de parlementaires, ainsi qu'une journée de lobbying au cours de laquelle la Dre Votta-Bleeker, le Dr Madon et M. Brimacombe ont participé à des rencontres avec plusieurs députés.

Liaison avec les organismes de financement nationaux

Par l'entremise de sa directrice des affaires scientifiques, la Dre Lauren Thompson, la SCP a continué à entretenir des communications régulières avec les trois organismes de financement du Canada (Conseil de recherches en sciences humaines [CRSH], Instituts de recherche en santé du Canada [IRSC], Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada [CRSNG]) et d'autres bailleurs de fonds (p. ex., Fondation canadienne pour l'innovation – FCI, Mitacs) concernant les questions de financement qui ont une incidence sur les chercheurs et les étudiants en psychologie du Canada. Grâce à sa contribution au processus de consultation prébudgétaire et à ses rencontres avec les représentants des trois organismes (y compris, le petit déjeuner annuel avec les bailleurs de fonds) la SCP a continué à plaider en faveur de :

- l'augmentation du financement des budgets de base des IRSC, du CRSH et du CRSNG pour la recherche fondamentale et la recherche appliquée
- l'augmentation du financement à l'intention des étudiants diplômés et des chercheurs en début de carrière
- l'augmentation du financement des installations et des charges administratives de la recherche
- l'augmentation du financement de la recherche en psychologie
- un financement de la recherche en santé mentale qui soit proportionnel au fardeau de la maladie mentale
- la nécessité de reconnaître le rôle crucial des sciences du comportement dans les politiques et la prise de décision, ainsi que leur utilité.

En plus des activités de représentation des intérêts mentionnées ci-dessus, la SCP et la Société canadienne des sciences du cerveau, du comportement et de la cognition (SCSCCC) ont écrit une lettre conjointe au Secrétariat sur la conduite responsable de la recherche abordant la question de l'exigence de consentement en deux étapes ajoutée à l'Énoncé de politique des trois organismes : Éthique de la recherche avec des êtres humains – EPTC 2.

Nous avons pris contact avec les directrices scientifiques, toutes deux psychologues, de l'Institut du développement et de la santé des enfants et des adolescents (IDSEA) (Dre Christine Chambers) et de l'Institut des neurosciences, de la santé mentale et des toxicomanies (INSMT) (Dre Patricia Conrod) des IRSC; cette dernière a été invitée à prendre la parole lors du congrès de la SCP de 2026 pour présenter les travaux de l'INSMT, sa vision en tant que directrice scientifique, ainsi que les nouvelles priorités et possibilités de financement et de recherche future dans ces domaines.

Nous avons également pris des dispositions pour qu'un représentant des trois organismes participe au congrès de la SCP de 2026 afin de présenter aux membres de la SCP la *version révisée de la Politique des trois organismes sur le libre accès aux publications*, ainsi que les implications des modifications apportées pour les chercheurs financés par les organismes.

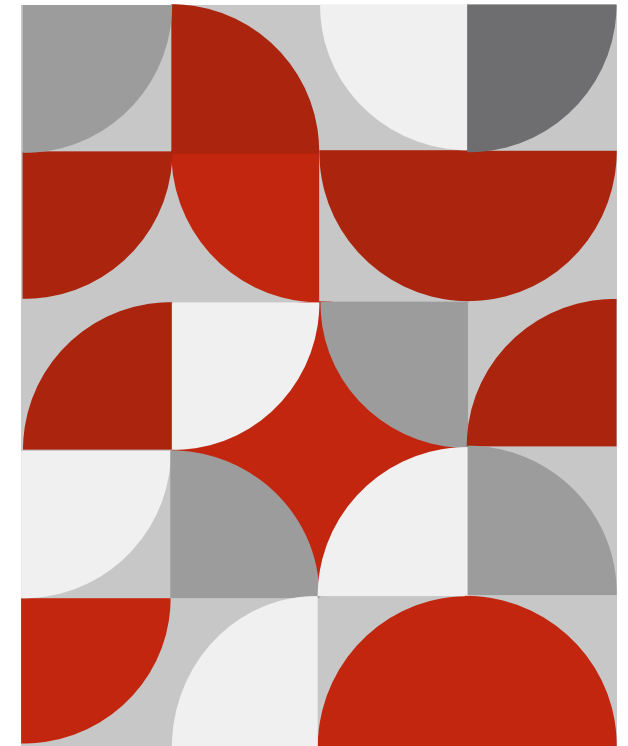
Présentations et formation sur la défense des intérêts

La Dre Votta-Bleeker a présenté plusieurs exposés devant des classes de cycles supérieurs en psychologie de tout le pays, axés sur la défense des intérêts et mettant en évidence les diverses initiatives de la SCP en la matière, ainsi que la manière dont

la psychologie contribue aux politiques publiques et à la prise de décision.

M. Brimacombe a pris la parole au forum des leaders de l'Association canadienne des optométristes au sujet de l'importance stratégique de la défense des intérêts et des relations gouvernementales à l'échelon fédéral.

Nous avons continué à offrir de la formation sur la défense des intérêts à nos membres par l'entremise de notre réseau de Psychologues et chercheurs en psychologie impliqués (Programme PIR/CPIR) et de promouvoir sa trousse d'outils sur la représentation des intérêts et les relations gouvernementales de la SCP.



PROMOUVOIR LA VALEUR, LE RÔLE UNIQUE ET L'IMPACT DE LA PSYCHOLOGIE AUPRÈS DU PUBLIC

Que ce soit par des publications, des présentations ou en travaillant avec d'autres organisations, la SCP s'est efforcée de promouvoir la valeur, le rôle unique et l'impact de la psychologie auprès du public. Voici quelques-uns de ces efforts :

- Nous avons continué à nous exprimer publiquement sur le fossé qui existe entre la couverture actuelle des services psychologiques offerts par les employeurs aux employés et ce que ces derniers souhaitent en matière de couverture. Bien qu'il subsiste des écarts importants entre les niveaux actuels de couverture proposés par les employeurs et les recommandations de la SCP, certains employeurs commencent à améliorer la couverture des services psychologiques et certains assureurs ont amélioré leurs procédures de remboursement de ces services.
- Nous avons soumis un article à *Head-to-Head*, une chronique d'un magazine de Benefits Canada, sur le rôle et la responsabilité des employeurs en ce qui concerne la santé mentale des employés dans un contexte économique incertain.
- Lancement de notre nouvelle série de dîners-conférences. Cette nouvelle série de conférences a pour objectif de mettre en avant les travaux de recherche et les réflexions d'experts issus de tous les domaines de la psychologie, afin de favoriser l'apprentissage interdisciplinaire et le perfectionnement professionnel. Dans le cadre de cette série, nous avons présenté des chercheurs des domaines de la psychophysiologie sociale, des sciences de l'éducation, de la psychologie scolaire,

de la psychologie sociale, ainsi que de la psychologie et l'oncologie.

- Diffusion d'un balado *Mind Full* postélectoral portant sur le budget fédéral et ses répercussions sur la psychologie et le milieu de la santé mentale.
- Nous avons continué à jouer un rôle important dans l'élaboration et la tenue de la Semaine de sensibilisation aux maladies mentales (SSMM) de l'ACMSM, qui avait au programme : une réception en l'honneur des champions de la santé mentale où étaient présents les champions, les députés et le personnel de diverses associations vouées à la santé mentale et, comme nous l'avons mentionné ailleurs, une journée de lobbying à laquelle le personnel de la SCP a participé.
- Nous avons travaillé avec le Dr Marvin Simner pour mettre à jour ses livrets scientifiques (publiés à l'origine entre 1995 et 2003) décrivant comment les enseignants peuvent aider le mieux possible les enfants qui ne satisfont pas aux objectifs de la maternelle. La mise à jour du livret original, intitulé *Promoting Reading Success : Phonological Awareness Activities for the Kindergarten Child*, réalisée par les Drs Thompson et Simner, comprend deux versions : une version qui s'adresse aux enseignants et une autre qui s'adresse aux parents et aux personnes qui s'occupent des enfants. On peut se procurer la version pour les enseignants en version imprimée en anglais et en français sur le site Web de la SCP, et la version pour les parents, accessible en ligne en anglais, peut être consultée

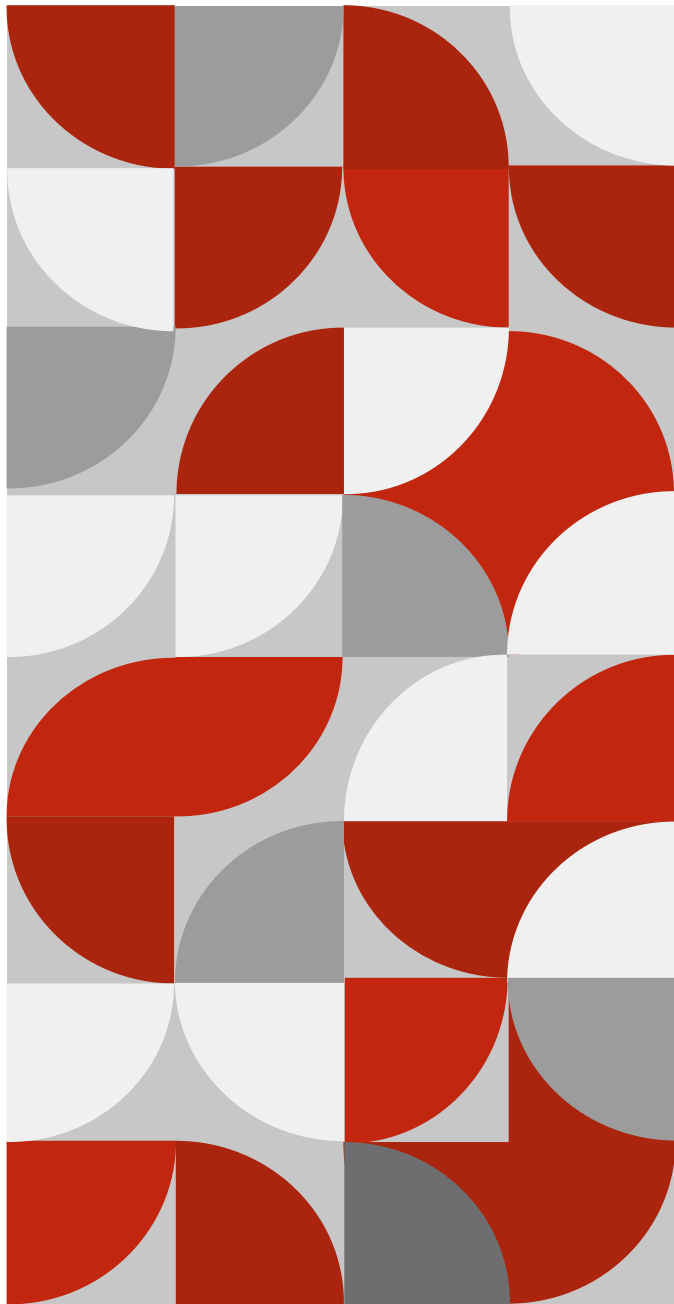
gratuitement sur le site Web de la SCP. La mise à jour du livret *Promoting Skilled Handwriting: The Kindergarten Path to Meaningful Written Communication* a commencé.

Le rôle de la psychologie dans la prévention de l'extrémisme violent

La SCP est membre du Réseau des praticien-ne-s canadien-ne-s pour la prévention de l'extrémisme violent (RPC-PREV) et du réseau Partnering in Practice (vPiP). Le Dr Fowlie a représenté la SCP lors d'une réunion de plusieurs jours organisée en janvier par le réseau afin de donner des conseils sur l'élaboration conjointe d'ateliers de renforcement des capacités destinés aux professionnels de la santé mentale membres du réseau vPiP. Les premiers ateliers initiaux ont été présentés en Nouvelle-Écosse et à l'Île-du-Prince-Édouard en mars

Sensibilisation du public et dialogue avec le public

- Dans le cadre de notre stratégie de marketing et de communication destinée au grand public, nous avons mené les activités promotionnelles suivantes :
- Rédaction de 28 articles et publication de 18 nouveaux épisodes de *Mind Full*, notre série de balados qui explore, sous l'angle de la psychologie, diverses questions touchant les Canadiens. Parmi les thèmes abordés figuraient notamment la vie en temps de guerre, le profilage criminel et le travail précaire au Canada.



- Participation à de nombreux événements médiatiques et de sensibilisation du public, tout en soutenant et en encourageant la participation des membres à ces événements. Plus précisément, nous avons mis en relation 38 membres et/ou membres du personnel de la SCP avec des médias afin de répondre à 44 demandes d'interview, avons obtenu 40 mentions dans les médias et avons partagé 75 articles de presse mettant en vedette nos membres via nos différentes plateformes et nos canaux de communication.
- Expansion de notre présence sur les médias sociaux, en attirant 4 400 abonnés supplémentaires sur nos plateformes principales.
- Nous avons rejoint environ 1,7 million de personnes sur cinq plateformes de médias sociaux (LinkedIn, Instagram, Facebook, Threads et Bluesky), qui comptent un total de 62 500 abonnés.
- Nous avons publié notre vidéo à l'occasion de la Journée mondiale de la santé mentale afin d'informer le public de la crise des soins de santé mentale ainsi que des initiatives et des actions de sensibilisation menées par la SCP.
- Nous avons partagé, sur notre site Web et sur nos plateformes de médias sociaux, une vidéo créée par le Collège des psychologues du Nouveau-Brunswick soulignant le rôle des psychologues et l'influence de la psychologie dans la vie quotidienne.

Cette année, le thème du Mois de la psychologie 2026 était « *Tout est question de psychologie* »; tout au long du mois de

février, nous avons mis en lumière les innombrables façons dont la psychologie influence notre vie quotidienne. Nos quelque 300 publications sur les médias sociaux ont généré plus de 3 millions d'expositions et plus de 4 000 utilisations des mots-clics #PsychologyMonth et #MoisDeLaPsychologie. Pour la première fois, la campagne francophone du Mois de la psychologie a atteint un niveau d'engagement comparable à celui du volet anglophone de la campagne, générant 1,4 million d'expositions comparativement à 1,6 million. Cette excellente performance s'explique en grande partie par un engouement considérable en France, où plus d'un million de personnes ont interagi avec du contenu lié au Mois de la psychologie. Grâce à la forte participation des organisations provinciales de psychologues — notamment celles du Nouveau-Brunswick, de la Colombie-Britannique, du Manitoba et de l'Ontario —, le mot-clic #PsychologyMonth a été utilisé plus de 3 000 fois en février, ce qui représente le niveau d'engagement le plus élevé à ce jour, et de loin.

SOUTENIR, PROMOUVOIR ET FAIRE PROGRESSER UNE PROFESSION, UNE DISCIPLINE ET UNE ASSOCIATION QUI EST DIVERSIFIÉE, JUSTE, INCLUSIVE ET ACCESSIBLE

Activités du Comité des droits de la personne et de l'équité

Le Comité des droits de la personne et de l'équité de la SCP s'est réuni régulièrement au cours de l'année écoulée et a fourni des conseils au personnel ou apporté son aide dans les domaines suivants :

- élaboration de questions démographiques relatives à la diversité qui ont été intégrées au sondage sur l'avenir de la psychologie mené par la SCP auprès de ses membres.
- évaluation des candidatures de cette année à la bourse de la SCP pour les étudiants en psychologie noirs et méritant l'équité – six bourses ont été attribuées.
- comme l'année dernière, soutien et aménagement de l'espace d'affinité lors du congrès annuel de la SCP.
- examen des révisions proposées au *Resource Guide for Ethical Supervision* et formulation de commentaires sur celles-ci.
- poursuite des travaux relatifs au cadre d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité (EDIA) de la SCP.

Le Mois de l'histoire des Noirs

Nous avons célébré le Mois de l'histoire des Noirs par une série de contenus coordonnés qui présentait des informations provenant d'organisations partenaires ainsi que des

contributions de membres de la SCP. Il s'agissait notamment d'un article de la Dre Linda Iwenofu, présidente de la Section de psychologie des Noirs de la SCP, ainsi que de trois articles mettant en lumière des figures historiques noires canadiennes. Au total, 63 publications ont été partagées sur cinq plateformes, générant plus de 300 expositions et atteignant près de 10 000 personnes.

Publications et présentations

La SCP a publié une réponse à l'article « Lions at the gate: How weaponization of policy prevents people of colour from becoming professional psychologists in Canada », qui avait été publiée dans *Psychologie canadienne*.

La chef de la direction de la SCP a participé à un symposium organisé dans le cadre du congrès de la SCP de 2025, qui s'intéressait au travail de la SCP en matière de droits de la personne, et a reçu une invitation à participer à un symposium lors du congrès annuel de la SCP de 2026 intitulé « *Who Holds the Keys? Weaponized Policy, Racial Equity, and the Battle for Belonging in Canadian Psychology* ».

Par ailleurs, lors du congrès de la SCP de 2025, le registraire et un membre du Jury d'agrément ont présenté, dans le cadre de la séance de mise à jour sur l'agrément, un guide d'introduction sur la manière de se conformer aux nouvelles normes de formation en matière de lutte contre la discrimination et de diversité individuelle, sociale et culturelle.

Gouvernance

En février, le conseil d'administration de la SCP a révoqué le statut de Fellow du regretté Dr Philippe J. Rushton et a publié un énoncé de politique soulignant le rejet formel par la SCP des écrits, déclarations et gestes du Dr Rushton concernant la race et les groupes racisés.

Les présidents du conseil d'administration de la SCP, l'administratrice représentant les sections et la chef de la direction ont participé à une série de réunions menées par un animateur avec les présidents des sections de psychologie des Noirs, de psychologie des Asiatiques et de psychologie des Autochtones, pour discuter des obstacles à l'inclusion des personnes noires, autochtones et de couleur au sein de la psychologie professionnelle.

Nous avons continué à offrir de la formation sur l'EDIA au conseil d'administration et au personnel de la SCP et à rencontrer différentes organisations externes, issues ou non du domaine de la psychologie, afin de discuter de divers sujets liés à l'équité, à la diversité, à l'inclusion et à l'accessibilité dans la discipline de la psychologie et la profession de psychologue.

Produits et services aux membres

En ce qui concerne notre offre de formation continue pour les membres, nous avons continué à enrichir notre catalogue en ligne,

en constante expansion, de contenus sur la lutte contre le racisme et la santé des personnes noires. Dans le cadre de ce travail, la SCP a conclu un accord de partenariat de formation continue avec l'Initiative collaborative de formation à la santé des personnes Noires qui permet d'accéder à un tarif réduit à son cours Le Manuel sur la santé des personnes Noires. Nous avons également réaffirmé notre collaboration avec le laboratoire Vulnérabilité Trauma Résilience & Culture (V-TRACLAB) de l'Université d'Ottawa, ainsi que notre engagement à poursuivre la diffusion de son cours intitulé « Comment offrir des soins de santé mentale antiraciste ».

Nous avons continué à tenir les membres informés des nouvelles et des questions d'actualité relatives aux droits de la personne et à l'équité, ainsi que du travail des psychologues dans ce domaine, par l'intermédiaire de notre résumé hebdomadaire de l'actualité, de nos balados et des cours de perfectionnement professionnel continu. À titre d'exemple, les balados qui portaient sur le sujet sont :

- Le travail précaire Canada, avec la Dre Catherine Connelly
- Résilience, culture et vivre en temps de guerre - Tomas Vanderkam et l'Ukraine
- Pourquoi nous devons mettre fin aux publicités sur les jeux d'argent au Canada : Bruce Kidd et Steve Joordens
- Normes de formation des psychologues en Ontario, avec la Dre Lisa Votta-Bleeker
- Tout est question de psychologie : Les enfants, la violence familiale et les vestiges de la COVID

La SCP a poursuivi également ses efforts pour impliquer ses membres francophones et répondre à leurs besoins.

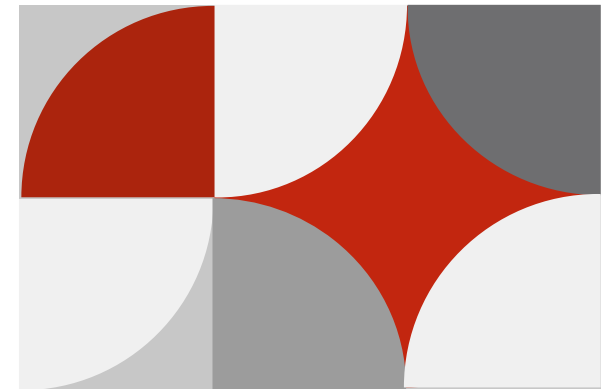
- Encore cette année, nous avons augmenté notre budget de traduction pour traduire les documents de politique et les énoncés de position, les lignes directrices, les rapports, les fiches d'information et le contenu du site Web de la SCP.
- Les revues de la SCP continuent à publier des articles en anglais et en français.
- Les propositions de communications pour le congrès annuel de la SCP continuent à être acceptées en anglais et en français.
- Les demandes de subventions et de bourses continuent à être offertes et acceptées en anglais et en français.
- Les profils de membres présentés dans le cadre du Mois de la psychologie ont été publiés en français et en anglais, et les balados du Mois de la psychologie ont également été publiés dans les deux langues.
- Nous avons investi dans la mise à niveau de notre accès à la plateforme de montage vidéo Davinci Resolve. Cette mise à jour nous permet de produire des sous-titres en français sur tous les nouveaux cours de formation continue.
- La SCP a reconduit et élargi l'accord de partenariat pédagogique avec ASADIS, un fournisseur québécois de formation professionnelle continue. Grâce à ce partenariat, les membres bénéficient d'un accès à tarif réduit au catalogue d'ASADIS, qui propose plus de 125 cours de formation continue en français et 75 en anglais.
- Nous avons soutenu les premiers travaux de la toute nouvelle section de la SCP, la Section de psychologie des juifs.

En ce qui concerne plus particulièrement le congrès annuel de 2025, le congrès :

- comportait un volet thématique consacré aux droits de la personne et à la justice sociale, avec la participation des sections de la SCP et des communications en rapport direct avec le sujet.
- avait pour objectif d'inclure tous les délégués ayant des besoins variés en matière d'accessibilité.
- a attribué des subventions de voyage aux étudiants méritant l'équité.
- a encore proposé un espace d'affinité, permettant de créer des liens informels et favorisant le développement du sentiment d'appartenance chez certains groupes sous-représentés et marginalisés.

Représentation et défense des intérêts

Nous avons pris contact avec les présidents des sections de psychologie des Asiatiques et de psychologie des Noirs au sujet des modifications apportées au PFSI, qui pourraient avoir des répercussions négatives importantes sur les psychologues ainsi que sur les immigrants et les réfugiés disposant de revenus très limités.



PROMOUVOIR UNE PROFESSION, UNE DISCIPLINE ET UNE ASSOCIATION QUI, PAR DES APPELS À L'ACTION ET À LA JUSTICE, SOUTIENNENT LES CONNAISSANCES ET LES PRATIQUES AUTOCHTONES ET CONTRIBUENT À LA RÉCONCILIATION AVEC LES PEUPLES AUTOCHTONES

Journée de la vérité et de la réconciliation

Nous avons continué à soutenir diverses initiatives visant à reconnaître le 30 septembre comme la Journée de la vérité et de la réconciliation. Le personnel de la SCP a continué à faire des recherches et à offrir un accès à une plus grande variété de ressources pédagogiques autochtones. Outre les 80 licences achetées pour permettre à nos membres de suivre gratuitement des cours proposés par Sensibilisation aux Autochtones Canada, nous avons établi des liens avec des organisations telles que l'Assemblée des Premières Nations afin d'élargir leurs cours et formations, conscients que les Premières Nations ne constituent qu'un des trois principaux groupes autochtones du Canada.

Nous avons poursuivi notre initiative des t-shirts orange, dans le cadre de laquelle des t-shirts orange arborant l'œuvre de l'artiste autochtone Betty Albert, intitulée « *Every Child Matters/ Chaque enfant dompte* », ont été créés et vendus lors du congrès national annuel de la SCP. Les recettes provenant de la vente des t-shirts ont été versées à First Light, un organisme de Terre-Neuve, où a eu lieu le congrès annuel de 2025. First Light, un organisme de bienfaisance local, vient en aide tant à la communauté autochtone qu'à la communauté non autochtone en milieu urbain en proposant des programmes, des services et des événements axés sur la

revitalisation et la mise en valeur des cultures, des langues et des communautés autochtones. À la suite du congrès, nous avons enregistré un balado avec le directeur général du First Light St. John's Friendship Centre et rédigé un article présentant l'organisation, ses services d'accompagnement global et les défis particuliers auxquels sont confrontés les Autochtones vivant en milieu urbain à St. John's, à Terre-Neuve-et-Labrador.

Inclusion des peuples autochtones dans la psychologie professionnelle

Comme il a été mentionné ci-dessus, les présidents du conseil d'administration de la SCP, l'administratrice représentant les sections et la chef de la direction ont participé à une série de réunions dirigées par un animateur avec les présidents de la Section de psychologie des Autochtones pour discuter des obstacles à l'inclusion des Autochtones au sein de la psychologie professionnelle.

Discussion sur différentes façons de soutenir l'inclusion des peuples autochtones dans la psychologie professionnelle lors de réunions/discussions avec le Conseil des sociétés professionnelles de psychologues (CSPP), dont la SCP est membre.

Bourses et subventions pour les étudiants autochtones

Nous avons maintenu notre programme de bourses pour les étudiants autochtones en psychologie, avec l'attribution de bourses à des étudiants autochtones de premier cycle et de cycle supérieur.

Congrès annuel de la SCP

Nous avons continué à veiller à ce que le congrès national annuel de la SCP offre un environnement accueillant pour les membres qui s'identifient comme Autochtones. Dans le cadre du congrès de 2025, nous :

- avons accueilli des aînés locaux en tant que porteurs du savoir tout au long du congrès et avons offert à ceux-ci un espace leur permettant d'entrer en contact avec les délégués du congrès.
- avons accordé une exonération des frais d'inscription et des subventions de voyage aux étudiants affiliés de la SCP qui se sont identifiés comme Autochtones et dont l'adhésion était en règle.
- avons proposé un programme scientifique qui comportait une programmation axée sur notre volet thématique de la psychologie des peuples autochtones.

- avons accueilli les aînées Lorinda White et Joan Hodde, qui ont interprété un chant traditionnel en guise de bienvenue lors de la cérémonie d'ouverture.
- avons présenté des artisans autochtones locaux parmi les exposants.
- avons élargi notre gamme d'ateliers précongrès de perfectionnement professionnel en proposant l'atelier « Indigenizing Practice through the Medicine Wheel », qui était auparavant proposé sous la forme d'un atelier d'une demi-journée, puis a été transformé en atelier d'une journée entière.

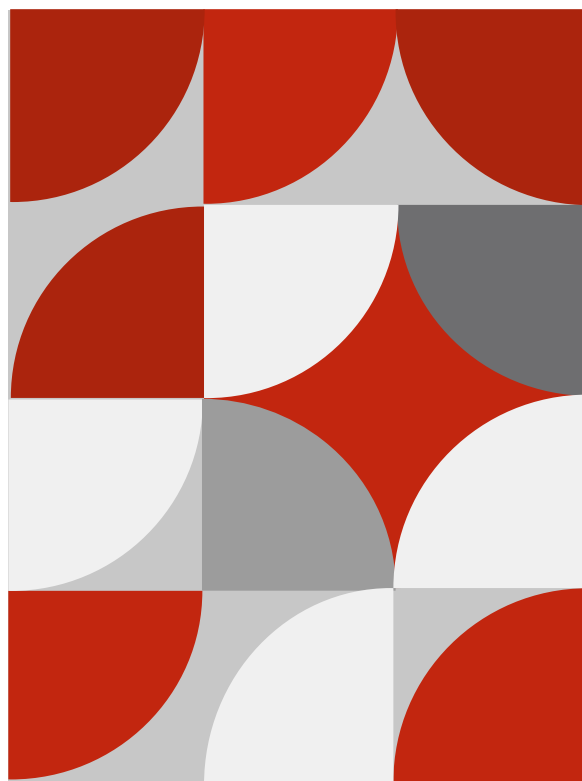
Le Groupe de travail sur le partage des connaissances/Comité permanent sur la réconciliation avec les peuples autochtones de la SCP a fourni des conseils ou apporté son aide de la façon suivante :

- en aidant à sélectionner un nouveau lauréat de la bourse de la SCP pour les étudiants autochtones.
- en examinant les révisions proposées au *Resource Guide for Ethical Supervision* et en formulant des commentaires sur celles-ci.
- en aidant à la sélection de l'organisme qui bénéficiera des recettes tirées de la vente des t-shirts orange au congrès de la SCP.
- en prenant part à des discussions sur les protocoles à suivre avec les aînés et les gardiens du savoir dans le cadre des cérémonies d'ouverture du congrès annuel de la SCP, le président du Groupe de travail sur le partage des connaissances siégeant au Comité du congrès de la SCP.
- en présentant au président du comité un compte rendu sur les activités du Sous-comité des connaissances traditionnelles autochtones du Groupe de travail sur la pratique fondée sur des données probantes en psychologie de la SCP.

- en entamant des discussions préliminaires au sujet des travaux visant à actualiser la réponse de la SCP au rapport de la Commission de vérité et réconciliation.

Représentation et défense des intérêts

Poursuite des efforts de sensibilisation auprès de la Direction générale de la santé des Premières Nations et des Inuits concernant les critères d'admissibilité et les barèmes de frais prévus dans le cadre du Programme des services de santé non assurés.



AUTRES ACTIVITÉS OPÉRATIONNELLES

Financement

La SCP a reconduit son Programme annuel de subventions de recherche pour les étudiants. Quinze (15) subventions d'une valeur de 1 500 \$ chacune ont été attribuées par la SCP. De plus, la SCP a administré deux subventions conjointes SCP-SCSCCC d'une valeur de 1 500 \$ chacune et trois prix, d'une valeur de 500 \$ chacun, attribués par la Section des étudiants de la SCP.

Grâce au financement de BMS Canada, la SCP et le CSPP ont parrainé conjointement trois subventions de recherche pour les étudiants et deux bourses de développement du leadership¹ (valeur totale de 8 500 \$).

Nous continuons à fournir chaque année du financement pour l'organisation de conférences en lien avec la psychologie, qui visent précisément l'engagement et la participation des étudiants de premier cycle en psychologie, en offrant quatre bourses annuelles d'une valeur de 500 \$.

Nouveau cette année! La SCP s'est vu confier 15 000 \$ de fonds affectés par la Banff International Conference on Behavioural Science. Sur ce montant, 500 \$ seront remis lors du congrès de la SCP, à compter de la première année de remise du prix en 2026. Ces fonds soutiendront la participation d'un étudiant affilié de la SCP inscrit à un programme d'études supérieures dans une université à charte canadienne qui mène des recherches en psychologie clinique du développement de l'enfant afin qu'il puisse assister au congrès de la SCP.

La SCP a continué à offrir des subventions de voyage (10 subventions de voyage d'une valeur de 250 \$ chacune) aux étudiants affiliés. Cette subvention vise à aider les étudiants à couvrir une partie des frais de déplacement et d'hébergement nécessaires pour assister au congrès de la SCP.

Psychologie scientifique

Par l'intermédiaire de la Dre Thompson et la Dre Votta-Bleeker, la SCP a fourni des lettres de soutien aux membres pour appuyer leurs candidatures aux demandes de financement fédéral et, pour certaines demandes de subvention, elle s'est associée en tant qu'utilisatrice des connaissances/partenaire de mobilisation des connaissances.

Nous avons continué à soutenir le Portail de recrutement de participants à la recherche de la SCP, un service qui permet à nos membres et à nos affiliés qui sont à la recherche de participants d'annoncer leurs études sur notre site Web. Ces annonces sont également relayées dans notre bulletin mensuel, sur le site Web de la SCP, et par l'intermédiaire des réseaux sociaux de la SCP.

La Dre Thompson a collaboré avec la Section de la psychologie éducationnelle et scolaire afin d'élaborer une enquête visant à recueillir et à analyser des données sur l'accès aux services psychologiques au sein des commissions scolaires publiques du Canada, ainsi que sur la disponibilité de ces données.

Sur le plan opérationnel, la SCP a continué à apporter son soutien à la psychologie scientifique internationale. La Dre Thompson est la personne-ressource du Conseil national de recherches du Canada (CNRC) au siège social de la SCP pour tout ce qui concerne l'Union internationale de

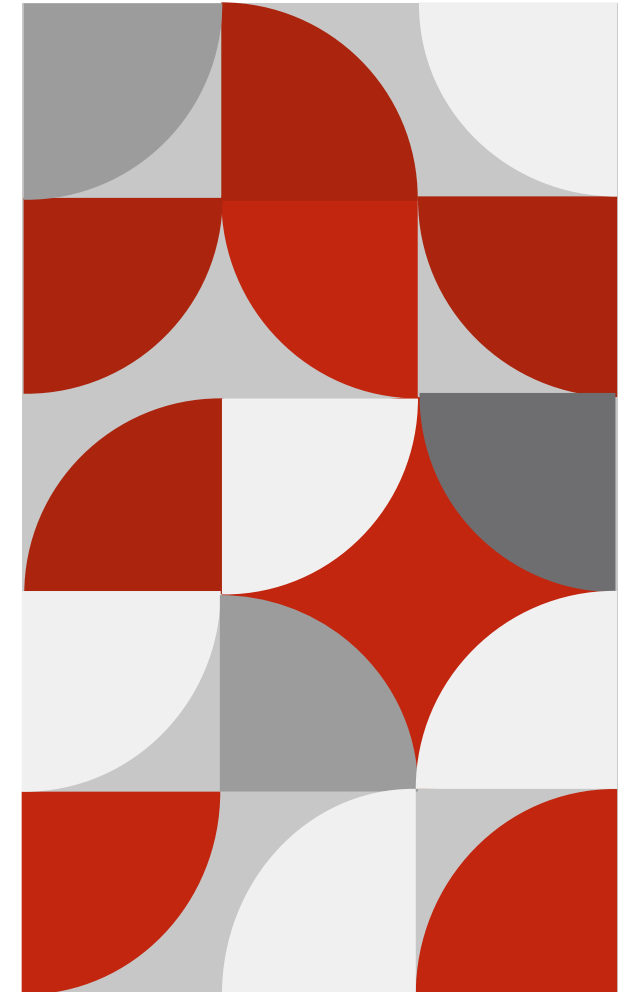
psychologie scientifique (IUPsyS), et communique et collabore avec les membres de la SCP ainsi qu'avec la Dre Jennifer Veitch (présidente du Comité des relations internationales de la SCP) et le Dre Saba Safdar (responsable du Comité national canadien auprès de l'IUPsyS). La SCP et le CNRC ont renouvelé un protocole d'entente visant à soutenir l'affiliation du Canada à l'IUPsyS.

Le Comité des relations internationales a organisé une table ronde dans le cadre du congrès de la SCP de 2025, axée sur l'importance de la collaboration internationale pour relever les défis sociaux mondiaux. Parmi les intervenants figuraient la Dre Jacinthe Dion, du Département des sciences de la santé de l'Université du Québec à Chicoutimi, le Dre Saba Safdar, président du Comité national canadien auprès de l'IUPsyS, et le Dr Patrick McGrath, lauréat 2025 du Prix pour contributions remarquables à l'avancement international de la psychologie de la SCP.

La SCP a continué à participer aux activités de la Global Psychology Alliance (GPA), un regroupement d'associations de psychologues du monde entier qui se consacre à l'application de la psychologie scientifique aux politiques publiques, et à recevoir des communications de sa part. La SCP a répondu aux demandes de commentaires, a participé à des sondages et a partagé des informations sur les séances organisées par la GPA.

En juin, le conseil d'administration a autorisé la chef de la direction à présenter la candidature de la SCP pour accueillir le Congrès international de psychologie appliquée (ICAP) de 2034; toutefois, après un examen plus approfondi, lors de la réunion du conseil d'administration d'octobre, il a été décidé que la SCP se retirerait du processus de candidature pour la tenue de l'ICAP 2034 en

raison de difficultés budgétaires et des pressions externes qui pèsent actuellement sur l'association et la profession. La Dre Votta-Bleeker a ensuite rencontré le président de la Société brésilienne de psychologie, qui envisageait de se porter candidate pour accueillir l'ICAP2034, afin de lui faire part des enseignements tirés par la SCP en tant qu'hôte de l'ICAP2018.



PUBLICATIONS

Revues

Un grand merci aux rédacteurs en chef et aux rédacteurs en chef adjoints de nos revues pour leur engagement, leur diligence et leur excellent travail. En termes d'indicateurs, le facteur d'impact sur cinq ans de *Psychologie canadienne (CP)* et de la *Revue canadienne des sciences du comportement (RCSC)* est resté stable, tandis que la *Revue canadienne de psychologie expérimentale (RCPE)* a enregistré une hausse de 0,6 point, pour atteindre 1,5.

Sous l'égide de la Dre Thompson, les rédacteurs en chef de *PC*, de la *RCSC* et de la *RCPE* ont animé une séance lors du congrès de 2025 consacrée à la publication dans les revues scientifiques. Au cours de cette séance, ils ont présenté leur revue respective (p. ex., les types d'articles acceptés, les objectifs et la portée) et ont donné des conseils relatifs à l'évaluation des articles de revues.

Lors du congrès de 2025, la Dre Thompson a organisé un événement en l'honneur des évaluateurs et du comité de rédaction. L'objectif de cet événement était de remercier les meilleurs évaluateurs et les membres du comité de rédaction des trois revues de la SCP, à savoir *PC*, la *RCSC* et la *RCPE*.

Psychologie canadienne

Le Comité des affaires scientifiques a accordé au Dr Donald Saklofske, rédacteur en chef de *PC*, une prolongation de son mandat. Son mandat de rédacteur en chef, qui devait se terminer le 31 décembre 2026, prendra fin le 31 décembre 2028.

Un numéro spécial de *PC* intitulé « Contributions of Psychological Science to Understanding and

Addressing Global Challenges » a été publié en novembre 2025 (rédacteurs en chef invités :

les Dres Naomi Koerner, Lindsay McCunn et Josephine Tan). Ce numéro spécial a mis en lumière la manière dont la psychologie scientifique a contribué à une meilleure compréhension des défis mondiaux, et donne l'occasion de mener une analyse et une réflexion sur ces défis et leurs solutions, dans lesquels la psychologie semble moins présente, mais est en mesure d'apporter des contributions substantielles.

Un numéro spécial de *PC* intitulé « 40th Anniversary of the Canadian Code of Ethics for Psychologists » a été publié en février 2026 (rédacteurs en chef invités : les Drs Janel Gauthier, Donald W. Stewart, et C. Meghan McMurry). Ce numéro spécial célébrait le 40^e anniversaire du Code et soulignait la pertinence, la polyvalence et le large champ d'application du Code dans le monde d'aujourd'hui.

Revue canadienne de psychologie expérimentale

Le conseil d'administration a approuvé la nomination du Dr Ben Dyson comme prochain rédacteur en chef de la *RCPE*, succédant ainsi à la Dre Debra Titone dont le mandat prendra fin le 31 décembre 2026.

Revue canadienne des sciences du comportement

Afin de réduire le retard accumulé dans la publication des articles acceptés par la *RCSC*, un cinquième numéro de la *RCSC* a été publié en 2025. Ce numéro supplémentaire accessible en ligne seulement a été publié au début de septembre.

Série « La psychologie peut vous aider »

Au cours de l'année écoulée, nous avons publié les nouvelles fiches d'information suivantes :

- Les fonctions exécutives
- Les jeunes enfants et les écrans
- Les adolescents et les écrans
- Faire face aux crises géopolitiques

Psynopsis

Au cours de la dernière année, *Psynopsis* a publié les numéros suivants :

- La recherche en psychologie : application à l'élaboration de politiques, aux interventions et à la programmation. Rédacteurs en chef invités : les Drs Adam Sandford et Dre Lauren Thompson (volume 47, n° 2)
- Intervention et évaluation psychologiques fondées sur des données probantes : les applications en santé mentale et en psychologie de la santé. Rédacteur en chef invité : le Dr Kerry Mothersill (volume 47, n° 3)
- La réussite des étudiants de premier cycle. Rédacteur en chef invité : le Dr Steven Smith (volume 48, n° 1)

Notes d'idées

La Dre Thompson a examiné cinq articles soumis à *Notes d'idées* et dont la publication a été recommandée par le comité de rédaction de *Notes d'idées*, et a formulé des commentaires à leur sujet. Il convient de préciser que le comité de rédaction a recommencé à accepter des articles en vue de leur publication dans *Notes d'idées* à la fin de l'année 2025, après une brève interruption qui avait commencé en 2023.

SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE

Nous avons continué à offrir à nos membres et à nos affiliés du soutien en matière de développement de carrière. Voici quelques exemples de ce soutien :

- Organisation du 6^e salon de l'emploi annuel virtuel en collaboration avec la SCSCCC. Quatre-vingt-deux (82) délégués se sont inscrits au salon et ont eu l'occasion d'écouter, dans des salles de discussion virtuelles, les mentors suivants, en plus d'échanger avec eux : conseiller en recherche et développement et vice-président chargé de l'innovation et de l'impact à l'Université Concordia; un spécialiste de l'évaluation et des données au Luna Child and Youth Advocacy Centre; le directeur de la recherche et de la mobilisation des connaissances à l'Institut du savoir sur la santé mentale et les dépendances chez les enfants et les jeunes; le directeur principal des opérations, services de lutte contre les dépendances à Recovery Alberta; la directrice de la conception de l'expérience membre à la Meridian Credit Union; et un conseiller principal, Introspection comportementale, à la Commission des valeurs mobilières de l'Ontario.
- Organisation du 3^e salon de l'emploi en personne de la SCP, qui a réuni 20 employeurs, au congrès annuel de la SCP de 2025.
- Collaboration avec le Dr Marvin Simner pour mettre à jour le guide de la SCP sur les carrières en psychologie (première édition publiée en 2009).
- Mise à jour régulière du carrefour de l'emploi de la SCP.

PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL CONTINU

Grâce à l'ajout de nouveaux cours, les membres ont désormais accès à pas moins de 282 formations différentes (y compris celles proposées dans le cadre d'accords et de partenariats), en français et en anglais.

Nous avons mis en place et lancé un programme de formation continue en accès illimité. Ce programme offre aux participants un accès illimité à tous les cours de la SCP offerts sur la plateforme VocalMeet, et ce, pendant un an à un tarif fixe.

Avantages pour les membres : prestataire privilégié de perfectionnement professionnel continu

Dans le cadre de nos efforts constants pour élargir l'offre de formation proposée à nos membres, nous avons mis en place une nouvelle catégorie d'avantages réservés aux membres, celui de prestataire privilégié de perfectionnement professionnel continu. Les prestataires privilégiés de perfectionnement professionnel continu offrent aux membres de la SCP des avantages relatifs à la formation, tels que des réductions sur les cours ou des tarifs préférentiels.

À ce jour, la SCP a conclu des accords de partenariat de formation continue avec les organisations suivantes :

- Initiative collaborative de formation à la santé des personnes Noires – Grâce à cet accord, les membres et les affiliés de la SCP bénéficient d'un accès à tarif réduit au Manuel sur la santé des personnes Noires : une formation de six heures destinée aux professionnels de la santé et visant à déconstruire le racisme anti-Noirs dans le secteur de la santé.

- Le Canadian Centre for Research Analysis and Methods' (CCRAM) – Grâce à cet accord, les membres et les affiliés de la SCP bénéficient d'une réduction sur l'inscription à la Rocky Mountain Methodology Academy (RMMA) du CCRAM. La RMMA offre une formation avancée en méthodes de recherche et en statistiques aux psychologues de niveau postdoctoral.
- Le Centre for Investigative Interviewing de l'université Griffith – Grâce à cet accord, les membres et les affiliés de la SCP bénéficient d'un accès à prix réduit à une formation complète sur les éléments à prendre en compte lors des entretiens avec des enfants. Ce cours a été élaboré par l'université Griffith et adapté au contexte canadien pour la SCP. Il s'agit du premier d'une série de cours qui seront proposés dans le cadre de cette collaboration.

Ententes et partenariats

La SCP a conclu une nouvelle entente avec ASADIS qui lui permettra d'élargir son offre de contenu de formation continue en français et d'offrir aux membres un accès à prix réduit à tous les cours d'ASADIS.

La SCP a officiellement mis fin à son entente tripartite avec l'APA et BeaconLive le 31 décembre 2025, après que l'APA a mis fin à son partenariat avec BeaconLive comme système de gestion de l'apprentissage (SGA). L'APA passe à un SGA propriétaire interne. Nous sommes actuellement en pourparlers avec l'APA afin de déterminer si nous souhaitons conclure un nouveau partenariat avec elle.

Nous avons continué à collaborer avec nos partenaires pour créer et mettre à jour les cours. L'élaboration et la mise à jour des cours actuels comprennent :

- Présentation du deuxième de cinq modules sur la psychologie et la douleur, élaboré en partenariat avec le Michael G. DeGroot Institute for Pain Research and Care de l'Université McMaster. Le premier lancement public du cours est prévu dans le cadre de l'atelier précongrès de perfectionnement professionnel au congrès annuel de 2026.
- Le cours « Substance Use Health: What Do Psychologists Need to Know? » élaboré en partenariat avec l'ACEPA, le Centre de santé mentale Royal Ottawa et St. Joseph's Healthcare Hamilton ont reçu l'approbation finale et ont été lancés en mars 2026.
- « Principles of Psychopharmacology », le cours de la SCP le plus populaire offert sur la plateforme VocalMeet, est sur le point de voir son contenu faire l'objet d'une mise à jour majeure. Des révisions à grande échelle ont été effectuées par des experts en psychopharmacologie, notamment le Dr Morgan Sammons et la Dre Diana Velikonja, en collaboration avec le Répertoire canadien des psychologues offrant des services de santé (RCPOSS). Une fois achevé, le cours comportera de 10 à 12 modules et apportera une mise à jour indispensable à cette formation très prisée.
- Nous avons conclu des partenariats avec deux sections de la SCP (psychologie de la famille et neuropsychologie clinique) pour mettre au point des cours d'initiation dans leurs domaines respectifs. Les cours comporteront de quatre à cinq modules chacun et fourniront une base aux psychologues et aux étudiants.

Programme de promoteurs et de fournisseurs de formation continue

La SCP a continué à soutenir un solide programme de promoteurs et de fournisseurs de formation continue. Deux promoteurs de formation continue ont choisi de ne pas renouveler leur contrat en 2026, mais l'augmentation nette significative du nombre de nouveaux promoteurs s'est traduite par une hausse de 7 % du nombre de promoteurs actifs et par une augmentation correspondante des recettes générées par le programme de promoteurs et de fournisseurs de formation continue.

Plusieurs modifications ont été apportées afin de rationaliser et d'améliorer le processus de renouvellement; ensemble, elles devraient permettre de réduire de 15 à 20 heures le temps de travail supplémentaire du personnel, de diminuer de 40 % le temps d'examen et de réduire de 50 % le délai de renouvellement pour les promoteurs, sans pour autant compromettre la précision ni la capacité à continuer à examiner le contenu avec le niveau de rigueur requis.

Autres activités liées à l'éducation

Webinaires des sections

Nous avons continué à fournir un soutien administratif et technique aux sections pour l'organisation de webinaires. Au cours de l'année écoulée, les sections de la psychologie des Noirs, de la psychologie des communautés rurales et nordiques, de la psychologie de la famille, de la neuropsychologie clinique, de la psychologie du counseling et de la psychologie éducationnelle et scolaire ont toutes organisé des webinaires avec le soutien de la SCP. Des webinaires réguliers programmés par ces sections et d'autres sections se tiendront à l'hiver et au printemps.

Nous avons poursuivi nos partenariats avec les sections de la psychologie de la famille, de la neuropsychologie clinique et de la psychologie des communautés rurales et nordiques, par la tenue de huit séances en direct. Les enregistrements de ces séances seront ensuite convertis en cours divisés en plusieurs modules, abordant les principaux thèmes.

Ressources éducatives

La SCP a créé et lancé une ressource intitulée *Le chemin vers les études supérieures en psychologie au Canada*. Cette ressource vise à démystifier le « programme caché » qui peut se présenter lors d'une candidature à des études supérieures. Elle clarifie le processus qui mène à ces études pour les rendre plus accessibles.

Certificats d'excellence universitaire

La SCP, en collaboration avec le Conseil canadien des départements de psychologie, a lancé l'appel de candidatures pour les certificats d'excellence universitaire. Ce programme annuel vise à reconnaître les étudiantes et étudiants les plus brillants au baccalauréat, à la maîtrise et au doctorat dans les départements de psychologie canadiens. Nous avons remis des certificats à plus de 260 récipiendaires provenant de programmes de psychologie partout au Canada. Ces personnes ont été informées et la liste des noms a été publiée sur le site Web de la SCP.



ADHÉSIONS, MARKETING ET COMMUNICATIONS

Adhésions

L'année 2025 s'est terminée en beauté, puisque le nombre total de membres est passé de 7 059 à 7 222, soit une augmentation de 163 par rapport à 2024. Nous avons enregistré une augmentation de 174 membres réguliers et de 50 étudiants affiliés.

Notre campagne de renouvellement pour 2026, comprenant des vidéos et des publications sur les médias sociaux, a été lancée le 10 novembre, et les membres ont pu renouveler leur adhésion à partir du 16 décembre.

En octobre, nous avons décidé de mettre en place Minasu Central, une base de données de nouvelle génération pour les membres, de concert avec notre fournisseur actuel. Notre équipe travaille en étroite collaboration avec ce dernier pour mettre en œuvre cette initiative en fonction des attentes et des besoins de la SCP. À l'heure actuelle, l'objectif est de lancer le nouveau portail des membres d'ici l'hiver 2027 et le nouveau portail de renouvellement pour la période de renouvellement 2027.

Stratégie de marketing, de communication et de participation axée sur les membres

Dans le cadre d'une stratégie de marketing et de communication axée sur les membres de la SCP, nous avons :

- distribué 9 numéros du bulletin électronique mensuel, *Psygnature*, principale publication interne destinée à nos membres, affiliés et associés. Chaque numéro présentait des informations sur les avantages offerts aux membres, les initiatives de représentation des intérêts, les mises à jour

du conseil d'administration, les possibilités de formation, les membres dans les médias ainsi que des invitations à participer à des sondages, à des études et à d'autres initiatives.

- mis en valeur le travail et l'expertise de nos membres en utilisant divers canaux de communication : bulletins mensuels, nouvelles hebdomadaires, balados, webinaires, reportages et articles, sur notre site Web et nos plateformes de médias sociaux. Cette campagne de communication comprenait également des articles et des balados mettant en lumière le travail de quatre membres étudiants.
- rédigé et publié 56 articles bilingues (anglais et français) sur divers sujets, notamment les risques liés aux paris sportifs en ligne, le fonctionnement de la mémoire et la réduction des méfaits.
- poursuivi notre sondage mensuel dans *Psygnature* afin de connaître le point de vue des membres sur des initiatives et sujets importants, notamment leurs préoccupations actuelles, les défis auxquels, selon eux, la psychologie allait être confrontée dans l'avenir et les modifications réglementaires proposées par l'Ordre des psychologues et des analystes du comportement de l'Ontario. Ce dernier sujet est l'un de ceux qui ont suscité le plus de réactions depuis le lancement de l'initiative en 2021.
- envoyé 71 communiqués aux membres pour divers services.
- poursuivi la rédaction et la publication des résumés hebdomadaires *La psychologie dans les médias*.
- continué à développer nos sources de revenus auprès de nos partenaires du programme d'avantages pour les membres,

ainsi que par la vente de publicités dans *Psynopsis* et d'annonces de carrière et d'événements. Notre portefeuille d'avantages réservés aux membres s'est élargi pour compter désormais 24 partenaires, avec l'arrivée de Dell Technologies et de RBC (qui offre une ligne de crédit pour étudiants).

Programme d'assurance responsabilité professionnelle

Le personnel de la SCP a continué à soutenir le programme d'assurance responsabilité professionnelle offert aux membres de la SCP et du CSPP, dont il assume la responsabilité. Ce soutien s'est notamment traduit par des rencontres régulières avec le comité directeur de l'assurance responsabilité professionnelle, la communication avec BMS en ce qui concerne les expériences des adhérents, la transmission des plus récentes mises à jour sur le programme aux membres du CSPP, la communication de ressources pertinentes aux membres de la SCP et des associations provinciales et territoriales ainsi que la réalisation et le soutien du processus annuel de vérification.

De concert avec le CSPP et BMS, nous avons participé à des discussions ouvertes avec des membres de l'Association des psychologues du Québec (APQ) pour répondre à certaines de leurs questions concernant le programme d'assurance responsabilité professionnelle offert aux membres de la SCP et du CSPP.

En février, nous avons également entamé des discussions avec BMS au sujet de la reconduction du programme pour la prochaine année. Les coûts liés aux réclamations demeurent très élevés.

AGRÈMENT

En mai 2026, la SCP comptait au total 95 programmes de doctorat et programmes de résidence agréés en psychologie professionnelle.

Le déploiement du système de gestion de l'agrément Armature est en cours. Le système a été lancé avec succès auprès d'un groupe pilote de programmes en avril 2025, et les rapports annuels et rapports de divulgation publique de 2025 ont été produits par tous les programmes utilisant le système Armature. Le personnel chargé de l'agrément travaille actuellement avec les programmes, les visiteurs d'établissement et le personnel d'Armature afin de faire le recensement des lacunes du système.

Le Jury d'agrément a présenté un mémoire au conseil d'administration de la SCP concernant l'établissement de normes d'agrément pour les programmes de maîtrise en psychologie professionnelle. Ce mémoire indiquait que, bien qu'il soit possible d'élaborer de telles normes, leur mise en œuvre nécessiterait un consensus au sein du milieu canadien de la réglementation de la psychologie quant au titre et au champ d'activité des praticiens et praticiennes titulaires d'une maîtrise.

Le Jury d'agrément a poursuivi ses discussions sur la collecte centralisée de données démographiques associées au corps professoral et au corps étudiant des programmes, et poursuit également ses travaux visant à examiner et à réviser ses procédures d'agrément afin de clarifier plusieurs processus.

SECTIONS : ADMINISTRATION, FONCTIONNEMENT ET GOUVERNANCE

Administration et fonctionnement des sections

Sur le plan administratif, le personnel de la SCP a apporté le soutien suivant :

- des échanges réguliers par courriel avec les présidences de section afin de répondre aux demandes de renseignements.
- une séance d'orientation à l'intention des présidences de section à l'automne.
- la sollicitation et la collecte des candidatures pour le Prix annuel du meilleur bulletin publié par une section.
- une collaboration avec le comité de direction de la Section des étudiants concernant son budget pour l'année à venir et le soutien continu de la SCP.
- la finalisation de la dissolution de la Section de psychologie communautaire.
- un soutien apporté à plusieurs sections dont le président ou la présidente a démissionné au cours de l'année, et prise de contact avec les présidences des sections qui comptent moins que le nombre requis de 25 membres, afin de discuter des prochaines étapes.

Gouvernance des sections

Le conseil d'administration de la SCP a approuvé la création de deux nouvelles sections : Psychologie des juifs et Prévention du suicide.

La chef de la direction de la SCP a invité les présidentes et présidents de section intéressés à participer à un groupe de travail chargé d'examiner et de réviser les règles de fonctionnement des sections, à la suite de l'approbation des règlements administratifs révisés de la SCP. Deux personnes à la présidence y ont pris part. La SCP a collaboré avec celles-ci pour réviser les règles de fonctionnement des sections et a transmis une version actualisée à toutes les présidences de section, en indiquant clairement toutes les modifications apportées.



GOUVERNANCE

Depuis juin dernier, le conseil d'administration s'est réuni en octobre et en février pour ses séances plénières, en décembre pour approuver le budget 2026, et en avril pour approuver le rapport du vérificateur. Les comptes rendus des réunions d'octobre et de février ont été publiés. En décembre, le conseil d'administration a élu le nouveau président.

En novembre 2025, une assemblée publique a été organisée pour discuter des modifications proposées aux règlements administratifs de la SCP, suivie d'une assemblée extraordinaire des membres le 11 décembre, au cours de laquelle les membres de la SCP ont approuvé les règlements administratifs proposés. Les règlements administratifs mis à jour ont été publiés sur le site Web de la SCP et déposés auprès de Corporations Canada par le conseiller juridique de la SCP.

Au cours de l'année écoulée, les changements approuvés par le conseil d'administration en juin dernier ont été mis en place concernant le processus de nomination aux titres de Fellow et aux prix. Les membres de la SCP ont été informés de ces modifications via le site Web, *Psygnature*, les communications destinées aux membres et les médias sociaux. L'appel de candidatures pour les titres de Fellow et les prix de la SCP a été lancé fin 2025 et le portail de candidature en ligne est resté ouvert tout au long du mois de janvier.



COALITIONS, COLLABORATIONS ET ALLIANCES

Agence de la santé publique du Canada (ASPC)

M. Brimacombe représente toujours la SCP à une table ronde organisée par l'ASPC, qui réunit des responsables du secteur des soins de santé au Canada au service de la santé publique et de la santé de la population. Cette année, les activités se sont concentrées sur le partage d'informations entre les organisations sur les priorités de santé publique, sur la définition des questions de santé publique que les organisations nationales de santé peuvent faire avancer aux côtés de l'ASPC, ainsi que sur la prise de contact avec la nouvelle administratrice en chef de la santé publique du Canada.

Alliance canadienne pour la maladie mentale et la santé mentale (ACMMSM)

En 2025-2026, nous avons continué d'appuyer le travail de l'ACMMSM. Parmi les activités que nous avons menées, mentionnons les services de tenue de comptes, le soutien administratif, la poursuite du plan de représentation des intérêts, axé sur les politiques qui soutiennent un meilleur accès aux services de santé mentale et de toxicomanie financés par l'État, la troisième publication annuelle d'un bulletin sur la santé mentale et la toxicomanie, et un intérêt constant à l'égard de la parité en matière de santé mentale et de toxicomanie. Dans le cadre de ses activités de lobbying, l'ACMMSM a de nouveau organisé son événement « les Champions de la santé mentale » et a organisé de nombreuses réunions avec des parlementaires et des fonctionnaires fédéraux afin de discuter de la question de la santé mentale.

Association canadienne des compagnies d'assurances de personnes (ACCAP)

La SCP a poursuivi sa collaboration avec l'ACCAP au sujet de la couverture des services psychologiques selon les points de vue des deux parties, soit ceux de la SCP et des assureurs.

Association des agences d'agrément du Canada (AAAC)

Le Dr Madon représente la SCP au sein de l'AAAC, un groupe d'organismes d'agrément canadiens représentant diverses professions. Les discussions portent sur la valeur de l'agrément, l'amélioration des processus d'agrément et l'échange d'informations sur les enjeux actuels en matière d'agrément.

Association des organisations canadiennes de réglementation en psychologie (AOCRP)

La Dre Votta-Bleeker assure la liaison entre la SCP et l'AOCRP. Les discussions ont porté sur le rôle particulier des psychologues et sur l'organisation d'un sommet conjoint (ou d'une série de rencontres) visant à rassembler des acteurs clés et à recueillir différents points de vue afin de débattre et de définir un nouveau modèle de formation.

Coalition pour la santé mentale périnatale Canada (PMHCC)

Cette coalition a pour mission de rassembler les organismes nationaux à but non lucratif, ainsi qu'une coalition de chaque province et territoire, afin de mener des actions collectives et des activités de défense des intérêts visant à faire

progresser la santé mentale périnatale partout au Canada. La Dre Votta-Bleeker y siège en tant que représentante de la SCP.

Collaboration nationale sur le trouble de stress post-traumatique et les troubles de santé mentale connexes

Avec le soutien de l'Institut canadien de recherche et de traitement en sécurité publique et l'Institut Atlas pour les vétérans et leur famille, ce groupe de collaboration vise à améliorer notre compréhension collective du trouble de stress post-traumatique. Les membres du groupe offrent une diversité d'expertises à l'échelle du Canada. La Dre Votta-Bleeker est la représentante de la SCP.

Collège royal des médecins et chirurgiens

Le Dr Madon représente la SCP au comité directeur d'un projet quinquennal visant à élaborer un plan national pour le bien-être de l'effectif en santé, financé par Santé Canada.

Conseil des sociétés professionnelles de psychologues (CSPP)

La SCP, représentée par la Dre Votta-Bleeker, est membre du CSPP. Le CSPP occupe aussi un siège réservé aux organisations partenaires au conseil d'administration de la SCP. Le CSPP se réunit pour mettre en commun les connaissances et l'expérience collectives des associations provinciales, territoriales et nationales de psychologues afin de faire progresser les efforts de représentation de la psychologie dans les provinces et les territoires.

Au cours de la dernière année, la SCP et le CSPP ont continué à coparrainer le programme d'assurance responsabilité professionnelle de BMS et ont travaillé ensemble sur les initiatives suivantes : la mise en place d'une académie de leadership, l'organisation d'une présentation sur le leadership lors du congrès de 2026 de la SCP, un travail de représentation en faveur du recrutement et de la fidélisation des psychologues dans le système public de santé et une réflexion sur la possibilité de mettre en place un régime d'assurance maladie de groupe pour les psychologues travaillant à leur compte.

Consortium canadien de recherche sur le sommeil (CSRC)

Le CSRC est un centre national regroupant des spécialistes du sommeil issus des milieux scientifique et clinique qui font progresser la recherche et les interventions visant à optimiser la santé du sommeil tout au long de la vie. La SCP soutient le CSRC en tant qu'agent de mobilisation des connaissances.

Consortium canadien pour la recherche (CCR)

La SCP est toujours membre du CCR, la Dre Lauren Thompson représentant la SCP en tant que vice-présidente. Au cours de la dernière année, le CCR a continué à concentrer ses efforts sur la promotion de la contribution de la psychologie scientifique auprès des responsables politiques et sur la nécessité de maintenir les investissements dans l'écosystème de la recherche au Canada. Le CCR a tenu sa réunion annuelle avec les bailleurs de fonds, sous la forme d'un petit-déjeuner en personne, au début de 2026, auquel ont participé des représentants et représentantes du CRSNG, des IRSC et de la FCI.

Effectif de la santé Canada

La SCP est toujours membre d'un groupe consultatif externe auprès de l'organisme Effectif de la santé Canada afin de l'aider à développer son site Web.

Extended Healthcare Providers Coalition (EHPC)

La Dre Votta-Bleeker et M. Brimacombe font partie de cette coalition de fournisseurs de soins de santé dont les membres travaillent au sein et à l'extérieur du secteur public. Parmi les activités poursuivies, citons un groupe de travail interdisciplinaire de défense des intérêts, des actions de représentation collective concernant les modifications apportées au Programme fédéral de santé intérimaire, une réflexion sur la possibilité de se faire mieux entendre lorsqu'il s'agit de plaider en faveur d'une assurance maladie complémentaire appropriée pour les membres de l'EHPC et la collecte de données sur les ressources humaines en santé mentale au Canada.

Global Psychology Alliance (GPA)

La SCP continue de participer aux travaux de la GPA, un regroupement d'associations de psychologues du monde entier qui se consacre à l'application de la psychologie scientifique aux politiques publiques. Grâce à ce réseau, la chef de la direction de la SCP entretient des contacts réguliers avec la direction principale du Bureau des affaires internationales de l'APA.



Groupe consultatif sur la santé mentale du ministère des Anciens Combattants (ACC)

Le Dr Madon représente la SCP au sein de ce groupe consultatif, dont le mandat est notamment de contribuer au bien-être des anciens combattants et de leurs familles.

Groupe de travail sur la cybersanté mentale

Le Dr Madon représente la SCP au sein de ce groupe de travail, dont les membres examinent les tendances actuelles et les enjeux liés aux services de santé mentale offerts en ligne ou par des moyens électroniques.

Groupe d'intervention action santé (GIAS)

La Dre Votta-Bleeker et le Dr Madon ont poursuivi leur représentation de la SCP au sein de GIAS. Les priorités du GIAS en matière de défense des intérêts sont les aînés, la santé mentale, les soins de longue durée et une planification pancanadienne efficace en ce qui concerne le personnel de la santé. Le GIAS a également rencontré régulièrement des parlementaires.

Réseau canadien pour le leadership en santé communautaire (CHLNet)

La SCP a maintenu son engagement au sein de ce réseau, qui regroupe plus de 40 organismes de santé canadiens et qui s'efforce de mieux intégrer les données probantes et la pensée systémique dans la pratique du leadership en matière de santé au XXI^e siècle afin d'améliorer le rendement du système de santé et de faire progresser la transformation. La Dre Votta-Bleeker est membre de ce réseau.

Réseau des praticien-ne-s canadien-ne-s pour la prévention de l'extrémisme violent (RPC-PREV)

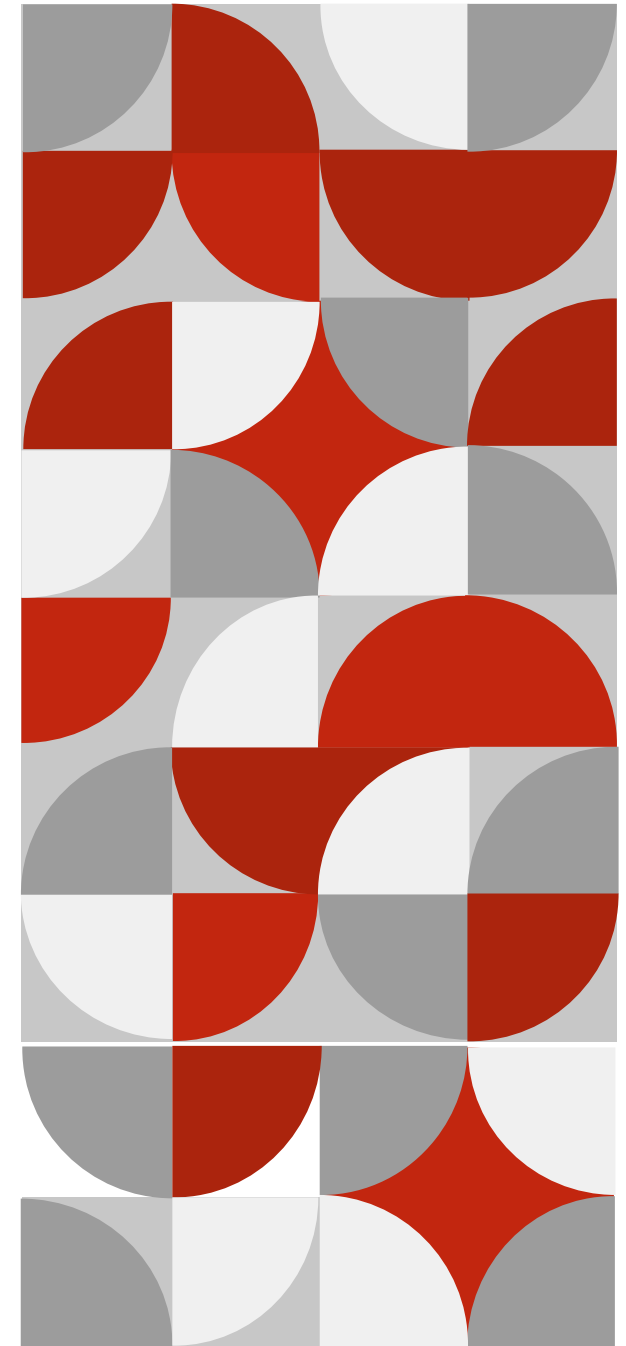
Le Dr Fowlie représente la SCP au sein de ce réseau fondé sur des données probantes – et axé sur les praticien-ne-s – qui s'engage à prévenir l'extrémisme violent. Au moyen de rencontres et de formations, le Réseau vise à renforcer les capacités, à soutenir les meilleures pratiques et à encourager la collaboration interdisciplinaire entre chercheur-se-s, praticien-ne-s, décideur-se-s politiques et divers acteur-ric-e-s communautaires œuvrant dans le domaine de la prévention de l'extrémisme violent.

Réseau de soins de santé mentale de qualité

Soutenu par SoinsSantéCAN et la CSMC, le Réseau de soins de santé mentale de qualité rassemble les chefs de file du secteur des soins de santé de partout au pays dans le but d'améliorer l'accès à des services de santé mentale de qualité, notamment en réduisant la stigmatisation, en soutenant les pratiques axées sur le rétablissement et en favorisant la santé et la sécurité psychologiques du personnel du secteur de la santé. Le Dr Madon est le représentant actuel de la SCP dans ce réseau.

Esprits sains, enfants sains, Psychologie Canada

Les discussions avec Esprits sains, enfants sains, ont porté sur les moyens par lesquels la SCP pourrait promouvoir ses webinaires, augmenter le nombre de candidats à ses bourses de recherche et mettre en avant à la fois ses prix et ses offres de formation. À leur demande, la SCP a également pris en charge la supervision financière du Mary J. Wright Fund, un prix administré par la Section de l'histoire, de la théorie et de la recherche qualitative en psychologie de la SCP.



CONGRÈS ANNUEL DE LA SCP DE 2025

DU 12 AU 14 JUIN 2025 (ST. JOHN'S, TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR)

Nombre total de participants

1 530

Présentations orales de 12 minutes

154

Volets du programme scientifique

35

Allocution du président honoraire

1

Exposants et commanditaires

45

Ateliers de perfectionnement professionnel figurant à la programmation régulière

26

Conférenciers principaux

2

Ateliers précongrès de perfectionnement professionnel

5



CONGRÈS ANNUEL DE LA SCP DE 2025

DU 12 AU 14 JUIN 2025 (ST. JOHN'S, TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR)

Salon des internats/
salon de l'emploi

2



Allocution de la
présidente

1

Discussions
en groupe

23

Conférenciers
principaux invités
par les sections

26

Symposiums

57



Présentations éclair
de cinq minutes

119

Séances
théoriques de
25 minutes

17

Communications
présentées dans
le cadre d'un
symposium

173

Réunions
de comités

6



Réunions d'échange

42



Affiches

518



NOS LAURÉATS DES PRIX DE 2026

Médaille d'or pour contributions remarquables à la psychologie canadienne au cours de l'ensemble de sa carrière



Dr Janel Gauthier

Prix John Service pour le membre de l'année



Dre Lesley Graff



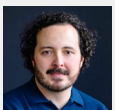
Dr Sean Kidd

Prix Donald O. Hebb pour contributions remarquables à la psychologie en tant que science



Dre Penny Pexman

Prix pour contributions remarquables à l'éducation et à la formation en psychologie



Dr Jeffrey Ansloos

Prix pour contributions remarquables à la psychologie en tant que profession



Dre Heather Hadjistavropoulos

Prix pour contributions remarquables à l'avancement international de la psychologie



Dr David Dozois

Prix pour contributions remarquables au service public ou communautaire, à la justice sociale et aux droits de la personne en psychologie



Dre Katherine Starzyk

Prix du nouveau chercheur décerné par le président



Dre Audrey-Ann Deneault



Dre Sharon Hou



Dre Sabrina Syan

NOS LAURÉATS DES PRIX DE 2026

Fellows de la SCP



Dr Christopher Bowie



Dre Mary Ann Campbell



Dre Jacqueline Cohen



Dre Kim Corace



Dre Penny Corkum



Dre Karen Dyck



Dre Sheila Garland



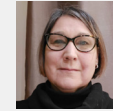
Dre Ivona Hideg



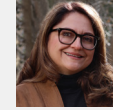
Dre Lindsay McCunn



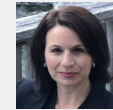
Dr Martin Provencher



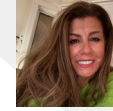
Dre Christine Purdon



Dre Christina Rinaldi



Dre Elisa Romano



Dre Saba Safdar



Dre Katherine Starzyk

Lauréat du Prix du meilleur bulletin publié par une section

Section de psychologie asiatique : *Tapestry* (décembre 2025), numéro 2.

Lauréats du Prix du meilleur article

Canadian Journal of Behavioural Science (CJBS)/Revue canadienne des sciences du comportement (RCSC) : Vallée, A., Turgeon-Arès, M., Beaulieu, N., Brassard, A. et Péloquin, K. (2025). Depressive symptoms as a potential mechanism for the association between perceived autonomy support and optimal commitment in long-term couples [volume 57, numéro 3, p. 181-189].

Canadian Journal of Experimental Psychology (CJEP)/Revue canadienne de psychologie expérimentale (RCPE) : Peetz, J., LeBlanc, C., Wells, T., Zohar, E. et Sidhu, D. M. (2025). On top of the hour: Preference for scheduling and starting tasks at the beginning of the hour. Publication en ligne avant impression.

Canadian Psychology (CP)/Psychologie canadienne (PC) : Zheng, Y., Meyer, Z. et Wu, Y. (2025). Taking stock and moving forward: Synthesizing ethnic-racial diversity in Canadian social genomics research [volume 66, numéro 3, p. 247-263].

SUBVENTIONS POUR LES ÉTUDIANTS : RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE

Subventions de recherche			
Subvention	Bénéficiaire	Titre de la recherche	Affiliation
BMS	Georgia Gopinath	The Prevalence and Impact of Loneliness in Older Adults Living with Serious Mental Illness	Université du Manitoba
BMS	Anik Obomsawin	Impacts of and Engagement in Community-Based Indigenous Healing Programs Among Toronto's Urban Indigenous Communities	Université métropolitaine de Toronto
BMS	Yufei (Mandy) Wu	Understanding the experiences of Sanctuary Scholars in Ontario, Canada: A community-based participatory research project with youth navigating precarious migrant status	Université métropolitaine de Toronto
SCP-Comité des affaires scientifiques	Rachel Cluett	Resilience as a Moderator of Discrimination-Related Cortical Thinning: A Neuroimaging Investigation of Social Determinants of Health	Université McGill
SCP-Comité des affaires scientifiques	Gabriela de Miranda Murphy	Uncovering support processes in romantic dyads experiencing depressive symptoms	Université Western
SCP-Comité des affaires scientifiques	Kyra Farrelly	Examining the Role of Conditioned Craving in the Relationship Between PTSD and Simultaneous Alcohol and Cannabis Use: A Cue Exposure Paradigm	Université York
SCP-Comité des affaires scientifiques	Jessica Gaudette	Evaluation of the Integrated Correctional Program Model (ICPM) within the New Brunswick provincial correctional service environment	Université du Nouveau-Brunswick
SCP-Comité des affaires scientifiques	Kelsey Haczekwicz	The Influence of a Single-Session, Online, Self-Guided Acceptance and Commitment Therapy Intervention on Informal Caregivers of Long-term Care Residents: A Randomized Controlled Trial	Université de Regina
SCP-Comité des affaires scientifiques	Harley Harwood	The Turing Test of talent? An examination of the psychometric properties of large language models scoring job interviews	Université Saint Mary's
SCP-Comité des affaires scientifiques	Jaiden Herkimer	From symbolic gestures to meaningful actions: Ideological moral credentialing and selective support for truth and reconciliation among non-Indigenous Canadians	Université métropolitaine de Toronto

Subventions de recherche			
Subvention	Bénéficiaire	Titre de la recherche	Affiliation
SCP-Comité des affaires scientifiques	Chung-Hui Huang	Exploring the Interactions of Emotion Beliefs and Mental Health Across Cultures: The Role of Self-Construals	Université de Windsor
SCP-Comité des affaires scientifiques	Yash Joshi	Adjustment to Different Life Phases in Emerging Adults: A Mixed-Methods Analysis	Université de la Colombie-Britannique
SCP-Comité des affaires scientifiques	Liran Leidershnaider	Leveraging Prompt-Based AI to Enhance Writing Quality in Typical and Struggling Adolescent Writers	Université de Toronto
SCP-Comité des affaires scientifiques	Stephanie Penta	Momentary Motives of Simultaneous Alcohol and Cannabis Co-use: Investigating the Effectiveness of Motive-Congruent Risk Communication	Université métropolitaine de Toronto
SCP-Comité des affaires scientifiques	Kailey Roche	Neurodiversity and Sexual Attraction	Université d'Ottawa
SCP-Comité des affaires scientifiques	Jade Stobbart	Navigating Overlap and Distinction: The Influence of Bodily Self Malleability on Empathy	Université McGill
SCP-Comité des affaires scientifiques	Cheryl Trask	Examining Mechanisms of Post-Traumatic Growth in Women After Intimate Partner Violence	Université de la Saskatchewan
SCP-Comité des affaires scientifiques	Chloe White	Can a single-session intervention decrease risk for eating disorder symptoms in young adults? A preliminary investigation of treatment feasibility & acceptability	Université Simon-Fraser
SCP-SCSCCC	Natasha Vogel	Regulation of Simultaneous Emotions in Daily Life: An Ecological Momentary Assessment Study of Emerging Adults	Université de Guelph
Section des étudiants	Narissa Byers	Tracking the Difference: Oculomotor Reading Patterns in Healthy Aging vs. Mild Cognitive Impairment (MCI)	Université du Nouveau-Brunswick, Fredericton
Section des étudiants	Simonne Mastrella	When the Invisible Becomes Visible: Disclosing an Invisible Disability During Selection	Université de Guelph
Section des étudiants	Li-elle Rapaport	Improving Mental Health System Navigation in Older Adults' Primary Care Providers	Université du Manitoba

NOS SECTIONS

Nos sections jouent un rôle important, car elles contribuent à répondre aux besoins de nos membres et de nos affiliés. Elles font partie intégrante de la programmation du congrès, aident à élaborer les cours de perfectionnement professionnel, envoient des bulletins réguliers à leurs membres, examinent les fiches d'information proposées et participent à l'élaboration de politiques et de prises de position dans leur domaine d'expertise. Voici les réalisations majeures de certaines de nos sections.

Psychologie des toxicomanies

Dre Beáta Bóthe

- Lancement d'une nouvelle série de webinaires animés par des conférenciers invités qui abordent des thèmes liés à la toxicomanie.
- Création d'une page LinkedIn pour la Section de la psychologie des toxicomanies afin de renforcer la communication, d'accroître notre visibilité et de partager des actualités, des offres et des ressources avec notre communauté.
- Création du Prix du meilleur manuscrit étudiant afin de reconnaître l'excellence de la recherche menée par des stagiaires en psychologie des toxicomanies (lauréats 2025 : Camille Zolopa et Nolan Gooding), et poursuite de l'attribution de la bourse de déplacement pour la diversification de la psychologie des toxicomanies et du prix de la meilleure affiche sur la psychologie des toxicomanies, afin de soutenir et de reconnaître l'excellence des étudiants en formation dans ce domaine.

Vieillessement et gérontopsychologie

Dre Natasha Gallant (présidente),

Dre Colleen Millikin (présidente par intérim)

- Nous avons publié le deuxième numéro de notre bulletin *Aging & Geropsychology*. Ce numéro contient des nouvelles de la section, de l'information sur les événements à venir, des possibilités de formation et de financement, ainsi que les temps forts de la recherche et des pratiques innovantes au Canada et ailleurs. Vous pouvez consulter le bulletin ici : <https://cpa.ca/docs/File/Sections/Aging/Aging&Geropsych%20Newsletter%20Nov25.pdf>
- Nous avons lancé notre nouveau programme de mentorat en vieillissement et en gérontopsychologie. Cette initiative a pour but de renforcer les liens, la collaboration et la croissance dans le domaine très diversifié du vieillissement et de la gérontopsychologie. Si vous souhaitez offrir un mentorat ou bénéficier d'un mentorat, veuillez écrire à Jennifer Meszaros à jmeszaros@uvic.ca
- Nous avons entrepris de constituer une liste exhaustive des spécialistes du vieillissement au Canada, tant en recherche qu'en clinique. Nous souhaitons que cette base de données facilite les partenariats de recherche, l'identification de membres pour les comités de thèse et la proposition d'évaluateurs et évaluatrices externes lors de la soumission d'articles à des revues. Les spécialistes du vieillissement, tant en recherche qu'en clinique, peuvent ajouter leur nom à la liste : <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1yfRBKg0-vtkY5kxSuhMr6lty-6GJ65tjnmfTodLoavsE/edit?gid=0#gid=0>

Psychologie des Asiatiques

Dr Fred Chou

- La section a officialisé la création de trois comités permanents (recherche; pratique et formation; coordination des membres) et mis sur pied un groupe de travail étudiant. Chaque comité est composé de membres de l'équipe de direction et de membres de la section, chargés de soutenir les initiatives axées sur la recherche, les liens avec la communauté et le partage des ressources.
- Le comité de la recherche a tenu une série de rencontres régulières intitulées « Life and Learning ». De son côté, le comité de pratique et de formation a poursuivi ses consultations sur des cas tenant compte des réalités culturelles. Le comité de coordination des membres a lancé le groupe LinkedIn de la Section de psychologie asiatique. Parallèlement, le groupe de travail étudiant a organisé plusieurs activités communautaires.
- Dans le cadre de ses projets à venir, la section a élaboré un cadre visant à lancer un programme de mentorat destiné aux personnes étudiantes ainsi qu'aux personnes en début de carrière, qu'elles soient chercheuses ou praticiennes. À l'occasion du Mois du patrimoine asiatique en mai 2026, l'accent sera mis sur le thème « Célébrer les contributions à la psychologie asiatique au Canada », et il y aura un événement mettant en vedette une conférencière ou un conférencier principal.

Psychologie des Noirs

Dre Linda Iwenofu

- Lancement du tout premier programme national de mentorat de la section, destiné aux personnes noires candidates à une formation supérieure en psychologie. Ce programme, qui s'est déroulé d'octobre 2025 à juin 2026, comptait dans sa première promotion 35 personnes mentorées et 7 mentors, tous des psychologues racisés autorisés à exercer au Canada.
- Organisation chaque mois de webinaires captivants qui ont attiré un large public, sur des thèmes tels que le mentorat des personnes étudiantes ou en début de carrière, l'équité, la diversité et l'inclusion dans le processus d'agrément de la SCP, ainsi que la santé mentale des enfants noirs. Il s'agit là d'occasions enrichissantes d'apprentissage, de réseautage et de perfectionnement professionnel pour l'ensemble de nos membres.
- Célébration du Mois de l'histoire des Noirs par des activités marquantes de recherche et de défense des intérêts, notamment un webinaire animé par la présidente de l'APA, la Dre Wendi Williams, sur la pratique du leadership émancipateur, la publication d'un article grand public de la Dre Linda Iwenofu sur le racisme au Canada, ainsi que des appels renouvelés à l'action pour lutter contre le racisme en psychologie.

Cerveau et science cognitive

Dre Vanessa Morris

- Le Dr Heath Matheson a donné une conférence intitulée « Embodiment, predictive processing, and psychopathology: Understanding the mind and the brain » lors du congrès de 2025 à St. John's.
- Au total, cinq étudiants ont reçu des prix.

Neuropsychologie clinique

Dr Nicolás Francisco Narvaez Linares

- La section a mené à bien sa première enquête nationale bilingue auprès des neuropsychologues cliniciens canadiens, en constituant un échantillon représentatif de l'ensemble des provinces et des contextes de pratique. Le taux de participation a dépassé les objectifs initiaux, ce qui témoigne d'un vif intérêt à l'échelle nationale et de la volonté commune de la profession de faire le point sur la situation actuelle et l'orientation future de la neuropsychologie clinique au Canada.
- En partenariat avec la SCP, la section a mis en place des webinaires de formation continue agréés par la SCP. Ces webinaires permettent d'obtenir des crédits de formation continue dans le cadre de leur perfectionnement professionnel. Ils resteront accessibles à titre de référence, favorisant ainsi la diffusion continue des connaissances et élargissant l'accès à une formation spécialisée en neuropsychologie à l'échelle nationale.
- La section, avec l'accord du conseil d'administration de la SCP, a mis en place un groupe de travail national chargé d'établir des normes nationales en matière de neuropsychologie clinique au Canada. Il s'agit là de la première initiative pancanadienne coordonnée visant à examiner les attentes relatives à la formation théorique et clinique des neuropsychologues cliniciens, afin de favoriser la cohérence, la clarté et le respect des normes professionnelles dans toutes les provinces.

Psychologie clinique

Dre Megan Ames

- Soutien du développement des étudiants grâce à des subventions et des prix, notamment le Prix de recherche étudiante Ken Bowers et les

bourses de déplacement offertes par la section. Ces initiatives contribuent à améliorer les expériences éducatives des étudiantes et étudiants et à soutenir leur progression professionnelle.

- Tenue d'élections afin de pourvoir les postes vacants au sein du comité de direction de la section. Nous accueillerons le Dr Eli Cwinn (président élu), la Dre Joan Hillson (secrétaire), la Dre Larah Maunder (membre à titre personnel), ainsi que Brittany Shov, Isabel Shapiro et Stephanie Andreasen (représentantes des étudiants) au sein du comité de direction pour l'année 2026-2027!
- Poursuite de notre série de conférences pour les membres de la section et de la SCP. Au printemps, le Dr Alexis Fabricius abordera l'utilisation des applications de santé mentale et d'outils de transcription par IA pour la prise de notes.

Psychologie du counseling

Dre Danika Overmars

- Notre section a conservé une situation financière solide, ce qui lui a permis d'offrir des bourses de déplacement aux étudiants pour le congrès de 2026. La section alloue également des fonds pour des bourses de recherche et des distinctions pour les membres émérites, pour la programmation du congrès, pour des webinaires éducatifs, et pour soutenir les efforts de notre groupe de travail chargé de proposer des modifications à la définition de la psychologie du counseling.
- On a observé une augmentation considérable du nombre de soumissions (environ 100) pour le congrès de 2026 de la SCP. La qualité et la quantité de ces soumissions témoignent de la vigueur des efforts déployés par notre section dans les domaines de la recherche et de la pratique. Nous remercions les bénévoles qui ont mis leur temps et leur expertise à disposition pour évaluer ces soumissions.

- En tant que section, nous nous efforçons d'impliquer des membres issus de divers horizons, notamment de la pratique, de la recherche et de l'enseignement. Nous avons eu le plaisir et l'honneur que la Dre Mikaela Gabriel présente « Indigenous Knowledges and Approaches to Safe, Effective Counselling for and with Indigenous Peoples » à titre de conférencière principale de la Section de psychologie du counseling lors du congrès de 2026.

Justice pénale

Dr Jeremy Mills

Psychologie du développement

Dre Andrea Howard

- La section a parrainé le « dîner de mentorat » destiné aux membres de la communauté étudiante dans le cadre de Development 2026, un congrès qui s'est tenu juste avant le congrès annuel de la SCP. Les étudiantes et étudiants de la section ont été invités en priorité à un dîner gratuit en compagnie de spécialistes chevronnés du domaine.
- Lors du congrès de 2025, la section a décerné des prix en argent pour les meilleurs exposés et meilleures affiches présentés par des étudiantes et étudiants, et a attribué des bourses de déplacement aux étudiantes et étudiants ayant à parcourir de longues distances pour se rendre au congrès.

Psychologie éducationnelle et scolaire

Dr Steven Shaw (président),

Dre Maria Kokai (présidente par intérim)

- Création d'un groupe de travail chargé d'élaborer des lignes directrices relatives à la pratique professionnelle en psychologie éducationnelle et scolaire.

- Création d'un groupe de travail sur la psychologie éducationnelle et scolaire afin d'élaborer une série de messages clés et de demandes en matière de politiques publiques, destinés à des publics cibles précis, propres à chaque province.

Psychologie de l'environnement

Dre Natalia Cooper

- Poursuite du soutien accordé aux étudiantes et étudiants grâce au Prix Robert Sommer et au Prix de recherche de premier cycle, qui reconnaissent des recherches exceptionnelles menées par des étudiantes et étudiants de premier cycle et des cycles supérieurs en psychologie de l'environnement. Nous avons remis deux prix à des personnes étudiantes lors du congrès de 2025 de la SCP.
- Publication de notre nouveau bulletin en mai et en novembre 2025. Parmi les principaux sujets abordés figuraient la sortie du nouveau livre de Lindsay McCunn, *Becoming an Environmental Psychologist*, ainsi que la diffusion d'information sur les occasions de participer à des congrès, sur les bourses d'études, ainsi que sur le contenu pertinent lié à la psychologie de l'environnement et provenant des médias sociaux et de balados.
- Mise sur pied du groupe de travail sur l'action climatique, qui se consacre à la sensibilisation aux changements climatiques, et élaboration d'un sondage portant sur les attitudes, les connaissances et les comportements liés aux changements climatiques, ainsi que sur le rôle de la psychologie dans la réponse à cet enjeu. Les résultats de ce sondage guideront les efforts de la SCP pour intégrer les considérations climatiques dans la recherche, la pratique et les politiques.

Extrémisme et terrorisme

Dr David Nussbaum

- Symposium lors du congrès de 2025 de la SCP. Comme la section l'a fait tout au long de ses 15 années d'existence, elle a organisé un symposium conçu et présenté par les membres du comité de direction de la section, qui a mis en lumière des questions clés contemporaines afin d'approfondir la compréhension de la psychologie des idéologies extrémistes à travers tout le spectre politique, ainsi que leurs manifestations dans le terrorisme.
- Sensibilisation des milieux universitaires, professionnels et du grand public à l'utilité de la recherche en psychologie de l'extrémisme et du terrorisme.
- La rareté des départements de psychologie consacrés à l'extrémisme et au terrorisme rend difficile le recrutement de membres pour la section ou la participation active au congrès. Cependant, les menaces actuelles qui pèsent sur l'intégrité, la sécurité et la stabilité mondiale, induites par les idéologies extrémistes, font de cette période un moment propice pour explorer ce domaine complexe et nuancé.

Psychologie de la famille

Dre Jen Theule

- En collaboration avec la SCP, lancement de notre série en direct « Basics of Family Psychology » (offerte à l'avenir à la demande), qui permet aux membres de la section d'obtenir des crédits de formation continue. Cette série de dîners-causeries initie les participants aux concepts fondamentaux de la psychologie de la famille, tels que les systèmes familiaux et les relations d'attachement.
- Nous avons décerné notre Prix pour contribution exceptionnelle à la psychologie de la famille au Dr Jean-François Bureau, de

l'Université d'Ottawa. Il prononcera la conférence invitée de notre section lors du congrès de la SCP de 2026. Nous avons également décerné notre prix de la meilleure thèse à Gillian Shoychet, de l'Université York, et notre prix de la meilleure affiche à Imogen Sloss, de l'Université de Waterloo.

- Nous avons accueilli notre conférencière invitée : Andrea Gonzalez, de l'Université McMaster, qui a présenté un exposé intitulé « Promoting Healthy Families: Triple P and Circle of Security vs. Treatment as Usual - Evaluation Findings and Key Insights ».

Psychologie de la santé et médecine comportementale

Dre Kharah Ross

- Attribution de six bourses de déplacement afin de couvrir les frais de déplacement liés à la participation au congrès annuel de 2025 de la SCP. Parmi ces cinq bourses, une a été attribuée à une soumission en français et une autre à une chercheuse ou un chercheur en début de carrière.
- Publication de deux numéros en attente du bulletin de la section, *Health Notes*, sous la direction du rédacteur en chef du bulletin, le Dr Vincent Gosselin Boucher. Les bulletins ont présenté les lauréats des bourses de la section, les offres d'emploi, les bourses, l'application des connaissances, les possibilités de perfectionnement professionnel et les recherches menées par les psychologues de la santé et les prestataires de services de médecine comportementale au Canada.
- Poursuite des travaux sur une évaluation des besoins menée de manière indépendante par la Dre Kharah Ross afin de mieux cerner les obstacles et les facteurs favorables à la participation au réseau professionnel de la

psychologie de la santé et de la médecine comportementale au Canada.

Histoire, théorie et recherche qualitative en psychologie

Dre Kathleen Slaney

- Cette dernière année a été marquée par une croissance continue pour la section. Les membres du comité de direction et du comité consultatif de la section se sont réunis à plusieurs reprises pour discuter des thèmes de la programmation du congrès ainsi que de mécanismes potentiels de création et de renforcement des liens avec la communauté.
- Le programme de la section pour le congrès de 2026 fait le lien entre l'interdisciplinarité, la métascience, une perspective canadienne sur l'histoire, la théorie et la recherche qualitative, ainsi que la recherche qualitative appliquée sur divers sujets. Une fois de plus, nous organisons une table ronde lors du congrès afin d'explorer les liens interdisciplinaires entre la recherche qualitative et la recherche quantitative.
- La lauréate du prix Mary J. Wright pour le meilleur article étudiant en 2025 est Marianne Laprise Falardeau. Les lauréates des bourses de déplacement du congrès de 2026 sont les étudiantes Catherine Hall et Azadeh Naimi.

Psychologie des Autochtones

Dre Iloradanon Efimoff

- Nous avons tenu une table ronde en ligne avec des responsables de la supervision d'étudiantes et étudiants autochtones en psychologie clinique. Une soixantaine de personnes y ont participé. Les intervenants ont parlé de leurs expériences de supervision et discuté de la manière de créer un environnement favorable, entre autres thèmes.

- Nous avons tenu une table ronde en ligne avec des étudiantes et étudiants autochtones des cycles supérieurs en psychologie clinique. Quarante-six personnes y ont participé. L'événement a été très bien accueilli, comme en témoignent les nombreux messages reçus après coup, dans lesquels on nous a demandé de diffuser l'enregistrement et on nous a fait part de commentaires positifs. Les intervenants ont abordé la question de la supervision selon leur propre point de vue.
- étudiants autochtones Nous avons retenu une trentaine de résumés pour notre section, un record absolu! Nous travaillons également d'arrache-pied à l'organisation des activités de la section pour le congrès de cette année.

Psychologie industrielle et organisationnelle

Dre Anja Krstic

Psychologie internationale et interculturelle

Dr Colin Scott

- Le prix John W. Berry de cette année, récompensant la meilleure présentation d'un article étudiant, a été décerné à Jude Nachabe (doctorante, Université Concordia). Son article est intitulé « From Berlin to Montréal: Mapping Brazilian migrants' sense of belonging in urban space ».
- Le prix Marta Y. Young de cette année, récompensant la meilleure présentation étudiante courte lors du congrès annuel, a été décerné à Jessica Li (doctorante à l'Université de Victoria) pour son travail intitulé : « Immigrant solidarity and policy support for Indigenous Peoples in Canada: Examining profiles of victimization, knowledge, and views on fairness »

Psychologie des juifs

Dre Ada Sinacore

Psychologues et retraite

Dre Juanita Mureka and Dawn Hanson

- Un résumé descriptif de notre sondage auprès des registraires provinciaux sur le ratio psychologues/population a été publié dans le numéro de décembre de *Psynopsis*. Les résultats détaillés ont été communiqués à la SCP, car nos données étaient plus récentes que celles de l'ICIS utilisées dans le guide stratégique intitulé *Where to From Here?*
- Les réunions virtuelles mensuelles des membres de la section se sont poursuivies cette année, et nous avons constaté qu'elles constituaient d'excellentes occasions pour les membres de nouer des liens et de se soutenir mutuellement. Nous avons également lancé divers projets afin de mieux comprendre la situation actuelle de la psychologie au Canada et les défis auxquels elle est confrontée.
- Notre section continue de se concentrer sur les expériences et les défis liés à la retraite, ainsi que sur le soutien et la promotion du bien-être et de la résilience des psychologues canadiens qui prennent leur retraite.

Psychologues en milieu hospitalier et en centres de santé

Dre Lesley Graff

- Dans le cadre du groupe de travail sur le recrutement et le maintien en poste dans le secteur de la santé, mis en place par notre section en partenariat avec la SCP, nous avons dirigé la rédaction d'un document de position qui formule des recommandations sur le renforcement des effectifs de psychologues dans les services de santé publics. Ce document devrait être publié au printemps 2026.
- Collaboration à la rédaction d'une réponse commentée dans *Psychologie canadienne* sur la formation clinique, précisant les compétences

et le champ d'action requis pour l'exercice de la psychologie professionnelle dans les hôpitaux et les centres de santé, ainsi que l'importance de la formation doctorale fondamentale selon le modèle scientifique-praticien dans ces contextes cliniques. L'article a été accepté et est en cours de publication.

- La section, en tant que rédactrice invitée, et avec l'appui d'évaluatrices et évaluateurs, a préparé le numéro d'automne 2025 de *Psynopsis* consacré aux interventions et évaluations psychologiques fondées sur des données probantes : applications en santé mentale et en psychologie de la santé. Les articles ont mis l'accent sur des méthodes innovantes de prestation de soins cliniques visant à améliorer l'accès aux soins et à proposer des services ciblés pour répondre à des présentations cliniques souvent négligées.

Carrières et professions en psychologie

Poste vacant

Psychologie du milieu militaire

Dre Cindy Suurd Ralph

- Nous sommes ravis d'accueillir la Dre Annie Vallières (Université Laval), qui présentera son travail lors du congrès de cette année. Son exposé s'intitule « Under Pressure and Out of Sync: The Toll of Atypical Work Schedules on Sleep and Mental Health ».
- Depuis 2016, nous remettons un prix en argent (250 \$) et un certificat à un finissant ou une finissante du programme de spécialisation en psychologie du Collège militaire royal du Canada (CMR) qui a obtenu les meilleurs résultats scolaires et a présenté la meilleure thèse de spécialisation au CMR; nous remettons encore ce prix en 2026.
- La section a décidé de reporter à avril 2027 sa quatrième conférence virtuelle des étudiants de premier cycle, organisée en collaboration avec le Département de psychologie militaire et

leadership du Collège militaire royal. Cette conférence mettra en avant les recherches étudiantes de premier cycle appliquées à la psychologie militaire.

Psychopharmacologie

Dr Amir Ali Sepehry

- Publication d'articles dans le bulletin
- Soumission de plusieurs affiches et résumés de communications pour des symposiums
- Nous faisons partie du groupe de travail de la SCP sur le droit de prescription (RxP)

Électrophysiologie quantitative

Dre Elizabeth Hartney

Méthodes quantitatives

Dr Sean P. Mackinnon

- Publication d'un nouveau numéro du bulletin de la section, *Psychostatistics*, qui contient une mine d'informations utiles, notamment par l'intermédiaire de ses rubriques « Consulting Corner », « Visual Insights » et « QM Laugh »
- Organisation de l'activité annuelle de recrutement des personnes étudiantes de premier cycle en méthodes quantitatives le 7 novembre 2025. Cette activité a permis de fournir des informations cruciales aux personnes étudiantes de premier cycle qui souhaitent poursuivre des études supérieures en méthodes quantitatives au Canada.
- Le conférencier principal de la section au congrès annuel de la SCP est le Dr Jonathan Fawcett, qui a donné une excellente conférence sur la méta-analyse bayésienne. Nous avons également remis deux prix étudiants dans les catégories « Meilleure présentation » et « Meilleure recherche », accompagnés d'une petite récompense en argent.

Psychologie des communautés rurales et nordiques

Dre Veronica Hutchings

- La Dre Shelley Goodwin, membre très active de notre section et ancienne présidente, s'est vue décerner le titre de Fellow de la SCP lors du congrès de 2025 de la SCP. Félicitations à la Dre Goodwin et merci pour tout ce que vous avez accompli pour la pratique dans les communautés rurales et nordiques!
- Deux nouvelles membres ont été élues par acclamation à des postes de direction au sein de notre section. Charlene Bradford, lauréate 2025 du Prix pour contributions remarquables à la pratique dans les communautés rurales et nordiques, a été nommée présidente élue, tandis que Julia Hall, récemment diplômée du programme de psychologie scolaire de la Mount Saint Vincent University (MSVU), a été nommée secrétaire-trésorière.
- Notre série « Grand rounds and Watercooler conversations » en est à sa troisième année! Initialement financée par une subvention de recherche et désormais organisée par des bénévoles de la section, cette série permet aux membres de la section de participer à 8 à 10 ateliers de formation continue pour lesquels ils obtiennent des crédits de formation continue officiellement reconnus par la SCP.

Femmes et psychologie (SWAP)

Dr Nicole Jeffrey

- Nous décernerons notre Prix annuel du membre distingué, notre Prix de mentorat féministe et nos prix pour les étudiants (article, présentation et déplacement) à l'occasion du congrès de la SCP de 2026.
- Nous avons poursuivi nos efforts récents visant à mieux documenter et faire connaître l'histoire de notre section, notamment en numérisant les

anciens bulletins de la section pour les ajouter à nos archives en ligne.

- Nous prévoyons d'organiser prochainement des événements virtuels afin d'inviter nos membres et le grand public à participer à des discussions sur des thèmes liés à la psychologie féministe.

Orientation sexuelle et identité sexuelle

Dre Erin Leigh Courtice

- La section a accueilli une nouvelle présidente (pour la première fois depuis plus de dix ans) : la Dre Erin Leigh Courtice! La Dre Blair a pris les fonctions de présidente sortante. À l'avenir, les personnes à la présidence exerceront leurs fonctions pendant deux ans en tant que président(e) et un an en tant que président(e) sortant(e).
- Le symposium invité présenté au congrès de la SCP de 2025 était consacré à l'histoire de notre section, avec la participation de son fondateur, Todd Morrison, en tant que conférencier invité. La Dre Blair a présenté des statistiques sur l'augmentation des contenus LGBTQ+ lors du congrès de la SCP au cours des deux dernières décennies, soulignant notamment la multiplication de ces contenus présentés EN DEHORS de la section.
- La section a entamé le processus de migration de son site Web vers celui de la SCP et fermera son site Web externe afin de réaliser des économies, compte tenu de l'augmentation des frais d'hébergement au cours des dernières années.

Psychologie sociale et de la personnalité

Dr Frederick Grouzet

- Félicitations aux lauréats des prix étudiants 2025!
 - Prix Brendan Gail Rule pour les étudiants de troisième cycle : Tayler Wells (Université de Toronto) pour « Public displays of affection:

Relationship-relevant posting predicts positive outcomes »

- Prix Kenneth Dion pour les étudiants de premier cycle : Renee Pi (Université de Calgary) pour « Tuned In: Music Preferences, Music Listening Duration, and Personality »
- Le 11 novembre 2025, le Dr Frederick Grouzet (Université de Victoria) s'est porté volontaire pour assumer les fonctions de président par intérim de la section. La section tient à remercier la Dre Cheryl Harasymchuk (Université Carleton) pour son dévouement en tant que présidente de la section pendant plus de cinq ans.
- La préconférence de la section n'a pas eu lieu en 2025, mais elle sera de retour en 2026. C'est un excellent moyen de débiter le congrès de la SCP et de se réunir pour un échange de connaissances enrichissant.

Psychologie du sport et de l'exercice

Poste vacant

Étudiants

Alzena Ilie

- Le programme de mentorat étudiant en est à sa 11^e année d'existence. Le programme continue d'être un succès; 82 personnes y ont participé cette année, dont plusieurs anciens mentorés et mentors. De plus, notre programme de représentation sur les campus suscite toujours un vif intérêt, avec 105 représentants étudiants actifs dans 38 universités au Canada.
- Le comité de direction de la section a organisé six séances destinées à la communauté étudiante dans le cadre du congrès de 2026 de la SCP. Parmi les faits saillants, citons la participation de la Dre Sherry Stewart en tant que conférencière principale de la section, des tables rondes sur l'avenir de la psychologie au

Canada, la divulgation de renseignements personnels dans le milieu universitaire, la psychologie francophone, le financement des études supérieures, ainsi qu'un atelier sur les stratégies visant à renforcer la motivation à l'égard des études.

- La section continue de soutenir le développement de la communauté étudiante en décernant plusieurs prix et en offrant des possibilités de financement, notamment :
 - Prix de la meilleure affiche présentée au congrès (150 \$ x 3)
 - Bourses de déplacement pour assister au congrès (250 \$ x 20)
 - Subventions de recherche pour étudiants (500 \$ x 3) – Subventions pour une initiative étudiante sur le campus (750 \$ x 2)
 - Prix d'excellence pour les représentants de la SCP sur le campus (100 \$)
 - Prix de reconnaissance du mentorat (50 \$ x 2)

Enseignement de la psychologie

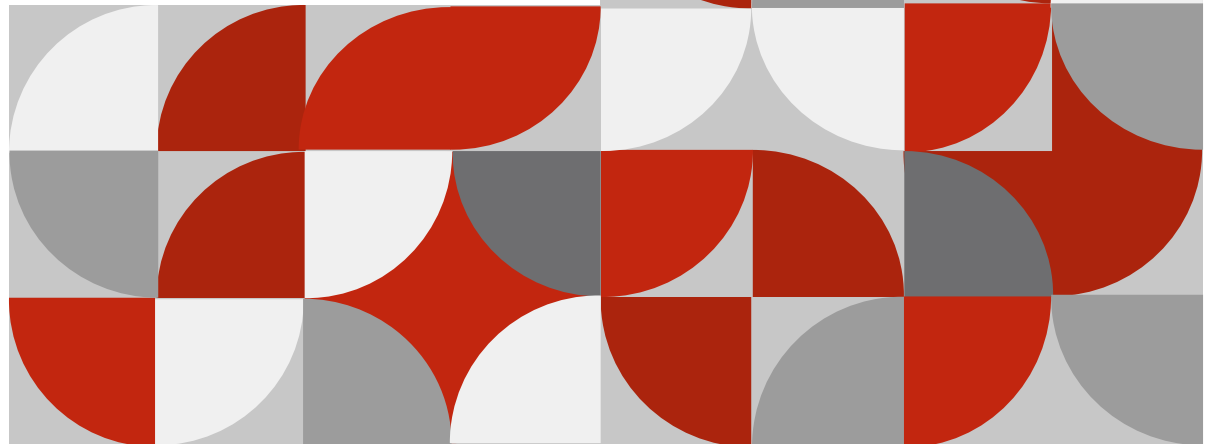
Dre Alice Kim

- Élaboration d'un programme varié pour le congrès, axé sur l'apprentissage et l'enseignement en psychologie, comprenant notamment la conférence intitulée « Using Generative AI to Efficiently Provide Spaced, Elaborative, Interleaving Formative Assessments » du Dr Simon Lolliot, conférencier d'honneur de la section.
- La section a offert encore cette année des prix récompensant l'excellence en enseignement et en recherche sur l'enseignement et l'apprentissage.
- Organisation de la première série de clubs de lecture de la section, notamment en coordonnant la participation des auteurs et autrices des articles aux séances.

Stress traumatique

Dre Marie-Ève Daspe

- La section a organisé son concours annuel de prix, y compris le Prix d'excellence en psychologie, le Prix de début de carrière et le Prix pour la meilleure thèse étudiante.
- Création et distribution de trois numéros du bulletin d'information de la section, présentant des mises à jour importantes sur l'International Society of Traumatic Stress Studies, la Global Collaboration on Traumatic Stress, les lauréats des prix, les congrès consacrés aux traumatismes, les publications scientifiques récentes et les possibilités de formation.
- Élaboration de la programmation de la section pour le congrès annuel de la SCP, comprenant notamment une conférence invitée donnée par le Dr Paul Frewen, lauréat de notre Prix d'excellence en psychologie 2025, et une conférence invitée donnée par la Dre Noémie Bigras, lauréate de notre Prix de début de carrière 2025.



NOS COMITÉS, GROUPES DE TRAVAIL ET ÉQUIPES DE RÉDACTION DE NOS REVUES

Notre gouvernance repose sur nos comités et nos groupes de travail, qui jouent un rôle central dans l'orientation des politiques. Nous sommes reconnaissants aux membres de notre conseil d'administration et à nos membres et affiliés dévoués pour le temps qu'ils consacrent à l'association et pour leur leadership.

Comités du conseil d'administration

Gouvernance : Dr Steven Smith (président), Dr Saeid Chavoshi, Dre Anita Gupta, Anisa Nasser, Dr Adam Sandford, Dre Lisa Votta Bleeker (membre d'office)

Sous-comité des mises en candidature :

Dre Anita Gupta (présidente), Dre Meghan Norris, Dre Claire Sira, Cara Bernard (membre d'office)

- **Sous-comité des élections :**

Dre Lisa Votta-Bleeker (présidente),
Cara Bernard (membre d'office)

Finances, administration et audit :

Dre Anita Gupta (présidente), Dr Saeid Chavoshi, Dre Mélanie Joannisse, Dre Claire Sira, Dr Steven Smith, Nancy Allen (membre d'office), Dre Lisa Votta-Bleeker (membre d'office)

Déontologie : Dr Donald Stewart (coprésident), Dre Claire Sira (coprésidente et lien avec le conseil d'administration), Dre Ann Marie Dewhurst, Dr Alexis Fabricius, Dr Janel Gauthier, Dre Harpreet Gill, Dre Sarah Lade, Dre Olga Heath, Dre Keira Stockdale, Dre Samantha Horswill, Dr Simon Lisaingo, Dr Stewart Madon (membre d'office)

Jury d'agrément : Dre Laurie Ford (présidente), Dre Jacqueline Cohen, Dre Elizabeth Church, Dre Niki Fitzgerald, Dre Sheila Garland, Patrick Hickey (représentant des étudiants), Dr Joshua Madsen, Dre Monnica Williams,

Dre Kaori Wada, Dr Stewart Madon (membre d'office)

Fellows et prix : Dre Ester Cole (coprésidente), Dre Anita Gupta (coprésidente), Dre Lynn Alden, Dre Catherine Costigan, Dre Harpreet Gill, Dr Andrew Kim, Dr Ryan Persram, Dre Sherry Stewart, Dre Fiona Thomas, Dre Eileen Wood, Cara Bernard (membre d'office)

Comités de gestion

Affaires professionnelles : Dr Stewart Madon (président), Dr Saeid Chavoshi, Alanna Chu (représentante des étudiants), Dre Janine Hubbard (lien avec le conseil d'administration), Chimene Jewer, Dr Steve Joncas, Dre Andrea Piotrowski, Dre Amanda Pontefract, Dre JoAnne Savoie, Dre Easter Yassa, Glenn Brimacombe (membre d'office)

Éducation et formation : Dr Devin Fowlie (coprésident), Dre Meghan Norris (coprésidente et lien avec le conseil d'administration), Sydney Austin (représentant des étudiants), Supriya Bains (représentante des étudiants), Dre Katelynn Carter-Rogers, Dre Amanda Maranzan, Dre Alyssa Counsell, Dr Mel Rutherford, Dr Andrew Kim, Dre Melissa McGonnell, Avery Bender (représentante des étudiants), Dr Adam Sandford, Dre Jodi Webster, Dr Vincent Wong, Dr Jim Cresswell

Affaires scientifiques : Dre Lauren Thompson (coprésidente), Dr Adam Sandford (coprésident et lien avec le conseil d'administration), Dre Audrey Brassard, Dre Valery Chirkov, Dr Ken Craig, Dr Chris Dabbs, Dr Ben Dyson, Dr Lisa Hawke, Dre Andrea Howard, Dr Sean Kidd, Dre Lindie Liang, Dre Lindsay McCunn, Dre Annie Roy-Charland, Dr Donald Saklofske, Dre Debra Titone, Dre Shahnaz Winer, Ping Ying Choo (représentante des étudiants).

Congrès : Julie Auger (présidente), Dr Steven Smith (lien avec le conseil d'administration), Dre Karen Blair, Dre Jennifer Chalmers, Dre Susan Buchanan, Dre Amanda Maranzan, Dre Lindie Liang, Christopher Schiafone, Dre Kirby Huminuik (lien avec le conseil d'administration représentant le Conseil des sections)

Services aux membres : Leanna Verrucci (présidente), Dr David Bourgeois, Dre Elizabeth Church, Dre Zarina Giannone, Dre Janine Hubbard (lien avec le conseil d'administration), Dr Andrew Lumb, Dre Joanna Pozzulo, Kevin Prada (représentant des étudiants), Roshni Sohail (représentante des étudiants), Eric Bollman (membre du personnel ayant le statut d'observateur), Zaineb Bouhlal (membre du personnel ayant le statut d'observateur), Emily McIntosh (membre du personnel ayant le statut d'observateur)

Relations internationales : Dre Jennifer Veitch (présidente), Dre Lauren Thompson (Secrétariat), Dre Anita Gupta (lien avec le conseil d'administration), Erin Gurr (représentant des étudiants), Dre Naomi Koerner, Lucia Lako (représentante des étudiants), Dre Lindsay McCunn, Dre Lynda Phillips, Dre Saba Safdar, Dr Donald Saklofske, Dre Josephine Tan

- **Comité national canadien auprès de l'Union internationale de psychologie scientifique (IUPsyS) :** Dre Saba Safdar (présidente), Dre Lauren Thompson (Secrétariat), Dre Thea Comeau, Dre Katy Kamkar, Dre Nasreen Khatri, Dre Lindsay McCunn, Lesly Nzeusseu Kouamou (représentante des étudiants), Dr Adam Sandford, Dr Randal Tonks, Dre Jennifer Veitch

Droits de la personne et justice sociale

en psychologie : Dre Katelynn Carter-Rogers (coprésidente), Dre Eleanor Gittens (coprésidente), Dr Jesse Bossé, Dre Ester Cole, Noah Desjardins, Dr James C. MacDougall, Dre Anita Shaw, Dre Kaori Wada, Dre Lisa Votta-Bleeker (membre d'office)

Groupe de travail sur le partage des connaissances/comité permanent sur la réconciliation avec les peuples autochtones :

Dre Jennifer Chalmers (coprésidente), Dre Lisa Votta-Bleeker (coprésidente), Dr Iloradanon Efimoff, Dr Roger John, kukum Beverly Keeshig-Soonias, Dr Joshua Madsen, Dre Meghan Norris (lien avec le conseil d'administration), Dre Allison Reeves, Rick Wabano (membre de la communauté), Dre Natasha Wawrykow

Comité directeur de l'assurance responsabilité professionnelle :

Nancy Allen, Dre Erika Horwitz (CSPP), Dre Janine Hubbard, Mandy McLean (CSPP), Dre Tyna Payette (CSPP), Dre Lisa Votta-Bleeker

Conseil des sections : Dre Kirby Huminuik (présidente), tous les présidents de section

Comité des anciens présidents : Dre Anita Gupta (présidente), tous les anciens présidents de la SCP

Groupes de travail

Intelligence artificielle : Dr Mitch Colp (coprésident), Dre Eleanor Gittens (coprésidente), Dr Stéphane Bouchard, Dre Kirby Huminuik, Dre Rebecca Pillai-Riddell, Dre Claire Sira, Dr Devin Fowlie (membre d'office)

Groupe de travail sur la pratique fondée sur des données probantes en psychologie :

Dr Houyuan Luo (coprésident), Dr Amir Ali Sepehry (coprésident), Dr Devin Fowlie (membre d'office)

- **Sous-comité de la recherche qualitative :** Dre Lynn Alden, Dave Gallson, Dre Anusha Kassan, Dre Jessica Van Vliet, Dr Jon Woodend
- **Sous-comité des connaissances traditionnelles autochtones :** Dre Susan Buchanan, Dre Reagan Gale, Dave Gallson, kukum Beverly Keeshig-Soonias, Ken Pierce, Dre Melissa Tremblay, Dre Gwendolyn D. Villebrun, Dr Dennis Charles Wendt

Groupe de travail sur l'évaluation de l'aptitude à subir son procès et l'évaluation de la non-responsabilité criminelle :

Dre Julie Goldenson (coprésidente), Dr David Hill (coprésident), Dre Alicia Nijdam-Jones (coprésidente), Dr Barry Cooper, Dr Nicholas Druhn, Dre Nina Fusco, Dre Laura Guy, Dr Andrew Haag, Dre Joanna Kayfitz, Dre Brianne Layden, Dre Heather Moulden, Dr Ron Roesch, Dre Leila Salem, Dre Kasmira Sobkow, Dre Keira Stockdale, Glenn Brimacombe (membre d'office)

Principes et lignes directrices relatifs à l'évaluation clinique des candidats

policiers avant l'embauche à l'intention des psychologues canadiens : Dr Devin Fowlie (membre d'office), Dre Eleanor Gittens (présidente), groupe de travail en cours de constitution

Droit de prescription pour les psychologues

au Canada : Dre Janine Hubbard, Dr Nicolás Narvaez Linares, Dre Amanda Maranzan, Dre Tara Power, Dr Amir Ali Sepehry, Dr Richard Spelliscy, Dr Devin Fowlie (membre d'office), Stewart Madon (membre d'office)

Guide de pratique professionnelle pour les

psychologues scolaires au Canada : Kerry Spice (présidente), Dre Diana Cassie, Dre Sara King, Dre Maria Kokai, Dr Simon Lisaingo, Dre Juanita Mureika, Dre Angele Ramsden, Dr Steven Shaw, Dr Devin Fowlie (membre d'office)

Recrutement et maintien en poste de psychologues dans le secteur public

- **Sous-groupe du milieu hospitalier et des centres de santé :** Dr Sean Kidd (coprésident), Dre Lesley Graff (coprésidente), Dr Giuseppe Alfonsi, Dr Gordon Asmundson, Dre Jacquie Cohen, Dre Stephanie Greenham, Dre Sara Hagstrom, Dre Lana Hawkins, Dre Lesley Lutes, Aidan O'Callahan, Dre Jennifer Russell, Cassidy Santos, Dre Joanne Savoie, Dre Jo Ann Unger, Glenn Brimacombe (membre d'office), Dr Stewart Madon (membre d'office)
- **Sous-groupe des milieux scolaires et éducatifs :** Dre Maria Kokai (coprésidente), Dre Gillian Stanley (coprésidente), Dre Erin Atkinson, Dr Todd Cunningham, Dr Simon Lisaingo, Dre Angele Ramsden, Dr Steven Shaw, Glenn Brimacombe (membre d'office), Dr Stewart Madon (membre d'office)

Équipes de rédaction des revues

Psychologie canadienne

Rédacteur en chef – Dr Donald Saklofske
Rédacteurs en chef adjoints – Dr Donald Sharpe, Dre Natacha Godbout, Dr Gordon Flett

Revue canadienne des sciences du comportement

Rédactrice en chef – Dre Annie Roy-Charland
Rédacteurs en chef adjoints – Dr Pierre Cormier, Dre Marie-Hélène Véronneau

Revue canadienne de psychologie expérimentale

Rédactrice en chef – Dre Debra Titone
Rédacteur en chef désigné et rédacteur en chef adjoint – Dr Ben Dyson
Rédacteurs en chef adjoints – Dre Myra Fernandes, Dr Marc Joanisse



CANADIAN
PSYCHOLOGICAL
ASSOCIATION

SOCIÉTÉ
CANADIENNE
DE PSYCHOLOGIE

©COPYRIGHT 2026